

The background features a light purple-to-blue gradient. It is decorated with faint, semi-transparent technical diagrams, including circular gauges with numerical scales (e.g., 40, 150, 160, 170) and various arrows indicating direction or flow.

TUTORIAL

TRILHA DE LIDERANÇA

3

Você pode acessar a Trilha de Liderança na intranet do TJDFT, pela página da Escola de Formação Judiciária

Sair Internet TJDFT Webmail Ouvidoria Mapa do Site

TJDFT | Intranet

Páginas buscar

Info: Bem-vindo! Você está autenticado.

Webinar

O Protagonismo das Pessoas no Cenário da Transformação Digital e a Liderança

com Rivadávia Drummond

Data: 15/02
Horário: 16:00
Inscrições: até 13/02

Qual a *trilha* do seu conhecimento?
Lançamento da Trilha de Liderança

Consultas Sistemas Serviços

Institucional Pessoas Escola

Saúde Aurora Yammer

No menu à esquerda da página,
clique em “Trilhas de Aprendizagem”
e depois em “Trilha de Liderança”

The screenshot shows the TJDFT Intranet interface. At the top, there is a navigation bar with links for 'Internet TJDFT', 'Webmail', 'Ouvidoria', and 'Mapa do Site'. Below this is a search bar labeled 'Páginas' and 'buscar'. The main content area is titled 'Trilhas de Aprendizagem' and includes a breadcrumb trail: 'Página Inicial > Escola de Formação Judiciária > Trilhas de Aprendizagem'. On the left, a vertical menu lists various sections, with 'Trilhas de Aprendizagem' highlighted. The main content area contains the following sections: 'Trilhas de Aprendizagem' (with a sub-header 'Trilhas de Aprendizagem' and a description: 'Caminhos alternativos e flexíveis, em que cada interessado escolhe os mais adequados aos seus objetivos e preferências, integrando seu planejamento profissional individual às expectativas da instituição.'), 'Trilhas Disponíveis' (with a sub-header 'Trilha de Liderança'), 'Inscrição nas Trilhas' (with a description: 'As inscrições são feitas no ambiente virtual da Escola. Escolha a trilha do seu interesse e faça sua inscrição no ambiente virtual, tornando-se assim um trilheiro.'), and 'Inscrições nas Soluções Educacionais' (with a description: 'Se você já é um trilheiro, terá prioridade nas vagas das soluções educacionais das trilhas. Fique atento ao período de inscrição de cada solução que estará disponível tanto no ambiente virtual quanto no calendário da Escola.'). Two yellow arrows are overlaid on the image: one points to the 'Trilhas de Aprendizagem' menu item on the left, and the other points to the 'Trilha de Liderança' link under 'Trilhas Disponíveis'.

Sair Internet TJDFT Webmail Ouvidoria Mapa do Site

TJDFT | Intranet

Páginas buscar

Página Inicial > Escola de Formação Judiciária > Trilhas de Aprendizagem

ESCOLA DE FORMAÇÃO JUDICIÁRIA

Trilhas de Aprendizagem

por SERTEC – publicado 04/12/2019, Última modificação 23/08/2021

Trilhas de Aprendizagem

Caminhos alternativos e flexíveis, em que cada interessado escolhe os mais adequados aos seus objetivos e preferências, integrando seu planejamento profissional individual às expectativas da instituição.

Conheça: [o modelo das trilhas](#)

[o ambiente virtual](#)

Trilhas Disponíveis

[Área de Aquisições](#)

[Trilha de Liderança](#)

Inscrição nas Trilhas

As inscrições são feitas no ambiente virtual da Escola.

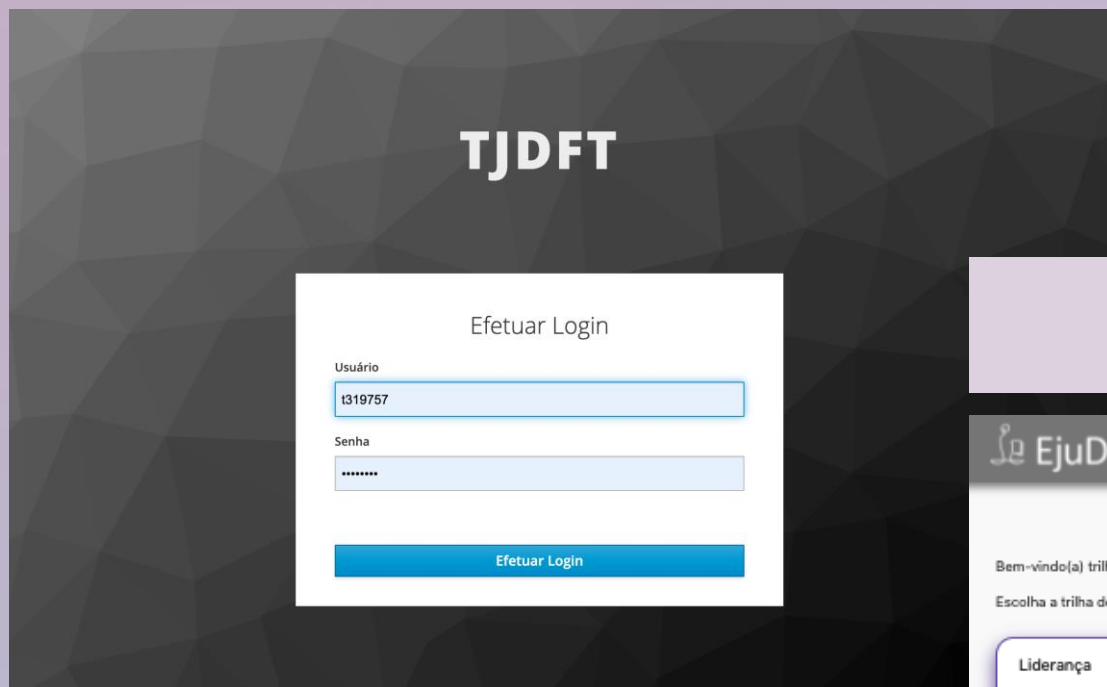
Escolha a trilha do seu interesse e faça sua inscrição no ambiente virtual, tornando-se assim um trilheiro.

Inscrições nas Soluções Educacionais

Se você já é um trilheiro, terá prioridade nas vagas das soluções educacionais das trilhas.

Fique atento ao período de inscrição de cada solução que estará disponível tanto no ambiente virtual quanto no calendário da Escola.

Você vai ser direcionado a um novo ambiente digital.
Digite seu login e senha de rede para entrar:



TJDFT

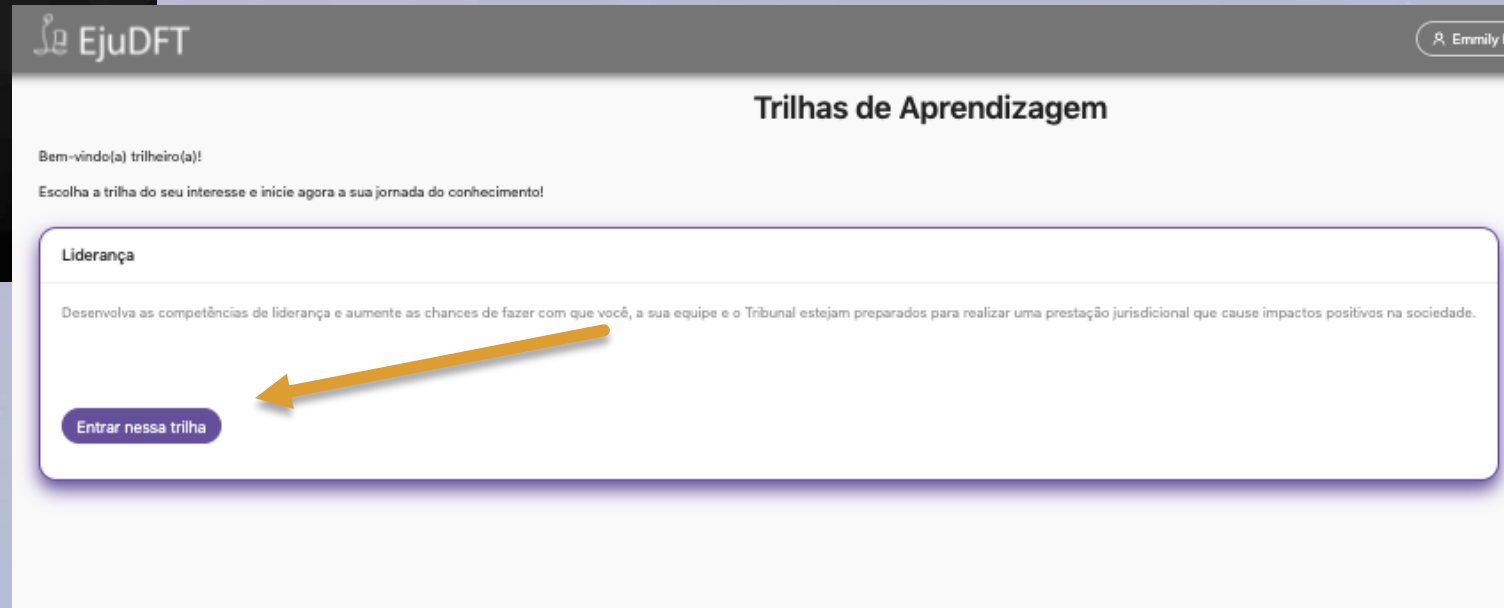
Efetuar Login

Usuário
t319757

Senha

Efetuar Login

Depois de acessar o ambiente,
clique no botão “Entrar nessa trilha”:



EjuDFT

Emmily

Trilhas de Aprendizagem

Bem-vindo(a) trilheiro(a)!

Escolha a trilha do seu interesse e inicie agora a sua jornada do conhecimento!

Liderança

Desenvolva as competências de liderança e aumente as chances de fazer com que você, a sua equipe e o Tribunal estejam preparados para realizar uma prestação jurisdicional que cause impactos positivos na sociedade.

Entrar nessa trilha

Na primeira tela do sistema, você vai visualizar as três etapas da Trilha de Liderança. Clique no botão correspondente à etapa que deseja acessar:

Etapas

Dividem a trilha em grandes períodos de aprendizagem.

Habilitação 40%

Esta etapa está dividida em dois momentos distintos: na parte comum, todos os trilheiros(as) devem realizar as capacitações voltadas ao desenvolvimento das competências de liderança, principalmente as softskills; e, na parte específica, devem comprovar que possuem conhecimento técnico sobre a sua área de atuação, as habilidades técnicas e a capacidade de aplicar esse conhecimento em situações reais de trabalho.

[Entrar nessa etapa](#)

Desenvolvimento 0%

Esta etapa é voltada à atualização permanente dos(as) trilheiros(as). São divididos em ciclos de capacitação consecutivos, com duração de 24 meses cada, compostos por um conjunto de soluções educacionais que tratam de saberes essenciais para a liderança no TJDF. Os ciclos são contados individualmente e se iniciam na data de conclusão da primeira solução educacional realizada pelo (a) trilheiro(a) e finalizam na data de conclusão da última.

[Entrar nessa etapa](#)

Aperfeiçoamento 0%

É uma etapa destinada a todos(as) que almejam ocupar os mais altos cargos de gestão do TJDF. Para concluí-la é preciso realizar um conjunto de soluções educacionais no período de 10 (dez) anos, contados entre a primeira e a última solução educacional realizada pelo(a) trilheiro(a). São pelo menos 5 (cinco) soluções educacionais obrigatórias sobre 10 (dez) dos 13 (treze) Temas Institucionais do TJDF, além de um Projeto de Aplicação. Podem ser aproveitadas as soluções realizadas na etapa anterior.

[Entrar nessa etapa](#)

A etapa Habilitação, que representa o início da Trilha de Liderança, está dividida em duas partes:
COMUM, composta por tarefas relacionadas a conhecimentos e competências necessárias a todos(as) os(as) gestores(as) do Tribunal e;
ESPECÍFICA, que representa a comprovação de que o(a) gestor(a) possui domínio técnico da sua área de atuação.

The screenshot displays the EjuDFT web application interface. At the top, the logo 'EjuDFT' is visible on the left, and user information 'Emily Flugel Mathias Maia', 'Ajuda', and 'Sair' are on the right. Below the header, a breadcrumb trail shows 'Trilhas > Trilha Liderança > Etapa Habilitação'. A progress bar indicates 'Progresso Etapa Habilitação' at 40%. The main section is titled 'Partes' and includes a note: 'São divisões de uma etapa e estão presentes sempre que as regras de participação forem diferentes entre si.' Two main sections are listed: 'Comum' with a 0% progress indicator and a description of educational solutions, and 'Específica' with a 100% progress indicator (green checkmark) and a description of technical knowledge verification methods. Both sections have a blue 'Entrar nessa parte' button, which is highlighted by a yellow arrow pointing to it from the left.

Ao clicar na parte comum, da etapa Habilitação, você vai visualizar todas as tarefas que deve realizar.

EjuDFT Emmily Flugel Mathias Maia Ajuda Sair

Trilhas > Trilha Liderança > Etapa Habilitação > Parte Comum

Progresso Parte Comum 0%

Tarefas

As tarefas são compostas de ações educacionais.

- Governança Pública** 0%
O objetivo desta tarefa é: avaliar a importância da governança corporativa no contexto do setor público; identificar os elementos críticos da governança e gestão organizacional; identificar os elementos críticos da governança e gestão organizacional; reconhecer a essencialidade da gestão de riscos na governança e na gestão organizacional, identificando papéis e responsabilidades no modelo de "Três Linhas de Defesa"; aplicar a compliance, a ética, a integridade e as demais funções de controle na gestão da sua unidade.
- Curso a Distância Inovação** 0%
Objetivo Geral: ao final da ação educacional, os participantes serão capazes de identificar circunstâncias propícias à inovação no contexto do TJDFT e investigar os meios necessários à sua realização. Ademais, o discente estará apto a reconhecer a possibilidade de desenvolver competências relativas à inovação no exercício de suas atividades.
- Curso a Distância Liderança 4.0 - Gestão de pessoas na era digital** 0%
Objetivo Geral: ao final da ação educacional, os participantes serão capazes de atuar como gestores das unidades judiciais e administrativas do TJDFT, demonstrando as competências necessárias para enfrentar os desafios e as demandas de uma sociedade em rápida transformação, gerenciando suas equipes por meio da criação de um ambiente de trabalho pautado na colaboração interpessoal, no engajamento e no senso de propósito.
- Gestão do Relacionamento com Usuário** 0%
Objetivo Geral: ao final da ação educacional, os participantes serão capazes de adotarem posturas mais responsiva às demandas da sociedade, aperfeiçoando a gestão do relacionamento com os cidadãos-usuários, bem como entender a diferença entre atender e se relacionar. Irão, também, se atualizar sobre as formas e canais disponíveis de atendimento/relacionamento ao usuário no TJDFT, além de conhecer possíveis alternativas para implementação de melhorias no relacionamento com o usuário em sua unidade.
- Gestão da Diversidade** 0%
Objetivo Geral: ao final da ação educacional, os participantes deverão ser capazes de compreender o conceito de diversidade e suas diferentes dimensões, bem como identificar práticas de gestão que os permitem valorizar a multiplicidade de olhares e novas ideias trazidas pela diversidade presente nas equipes de trabalho do TJDFT.

Um marcador de progresso, localizado ao lado do nome da tarefa, irá representar os pontos que você obteve ao concluir cada curso previsto, em percentuais de 0% a 100%.

Governança Pública

0%



O objetivo desta tarefa é: avaliar a importância da governança corporativa no contexto do setor público; identificar os elementos críticos da governança e gestão organizacional; identificar os elementos críticos da governança e gestão organizacional; reconhecer a essencialidade da gestão de riscos na governança e na gestão organizacional, identificando papéis e responsabilidades no modelo de "Três Linhas de Defesa"; aplicar a compliance, a ética, a integridade e as demais funções de controle na gestão da sua unidade.

Ao clicar na parte específica da etapa Habilitação, você verá 3 opções para comprovar o domínio técnico que possui sobre a sua área de atuação:

EjuDFT

Trilhas > Trilha Liderança > Etapa Habilitação > Parte Específica

Progresso Parte Específica 0%

Tarefas

As tarefas são compostas de ações educacionais.

Experiência na Área 0%

Os pontos serão computados automaticamente se o seu tempo de lotação for de 5 anos consecutivos, nos últimos 6 anos, na mesma área em que atua como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

5 anos de experiência no prazo de 6 anos

Curso de Pós-Graduação 0%

Para obter os pontos, selecione um curso de pós-graduação concluído nos últimos 5 anos, em instituição reconhecida pelo MEC, que seja sobre a sua área de atuação como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

Carga horária mínima: 360h00m

Aceita apenas Pós-graduação Lato ou Stricto Sensu com conclusão nos últimos 60 meses

[Selecionar certificado](#)

Cursos de Curta Duração 0%

Para obter os pontos, selecione, dentre os cursos que você realizou nos últimos 5 anos, aqueles que correspondem à sua área de atuação como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

Carga horária mínima: 75h00m

Aceita apenas Cursos de curta duração com conclusão nos últimos 60 meses

[Selecionar certificado](#)

O sistema irá conceder os pontos automaticamente se você possuir pelo menos 5 anos de experiência, na sua área de atuação. A experiência será considerada apenas nos últimos 6 anos e no TJDFT.

The screenshot displays the EjuDFT system interface. At the top left is the logo 'EjuDFT'. On the top right, there is a user profile 'Emmily Flugel Mathias Maia' and buttons for 'Ajuda' and 'Sair'. Below the header, a breadcrumb trail reads 'Trilhas > Trilha Liderança > Etapa Habilitação > Parte Específica'. A progress bar for 'Progresso Parte Especifica' is shown at 100%. The main section is titled 'Tarefas' and includes a message: 'Parabéns! Você completou essa parte com sucesso.' Below this, three task cards are visible: 'Experiência na Área' (100% complete, marked with a green checkmark), 'Curso de Pós-Graduação' (0% complete), and 'Cursos de Curta Duração' (0% complete). An orange arrow points to the green checkmark icon in the 'Experiência na Área' card.

EjuDFT Emmily Flugel Mathias Maia Ajuda Sair

Trilhas > Trilha Liderança > Etapa Habilitação > Parte Específica

Progresso Parte Especifica 100%

Tarefas

As tarefas são compostas de ações educacionais.

Parabéns!
Você completou essa parte com sucesso.

Experiência na Área 100%

Os pontos serão computados automaticamente se o seu tempo de lotação for de 5 anos consecutivos, nos últimos 6 anos, na mesma área em que atua como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

5 anos de experiência no prazo de 6 anos

Curso de Pós-Graduação 0%

Para obter os pontos, selecione um curso de pós-graduação concluído nos últimos 5 anos, em instituição reconhecida pelo MEC, que seja sobre a sua área de atuação como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

Carga horária mínima: 360h00m

Aceita apenas Pós-graduação Lato ou Stricto Sensu com conclusão nos últimos 60 meses

Selecionar certificado

Cursos de Curta Duração 0%

Para obter os pontos, selecione, dentre os cursos que você realizou nos últimos 5 anos, aqueles que correspondem à sua área de atuação como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

Carga horária mínima: 75h00m

Aceita apenas Cursos de curta duração com conclusão nos últimos 60 meses

Selecionar certificado

Uma outra opção é comprovar que você realizou pelo menos 75 horas de “Cursos de Curta Duração” ou, ainda, um “Curso de Pós-Graduação” na sua área de atuação, concluído nos últimos 5 anos.

EjuDFT Emmily Flugel Mathias Maia Ajuda Sair

Trilhas > Trilha Liderança > Etapa Habilitação > Parte Especifica

Progresso Parte Especifica 0%

Tarefas

As tarefas são compostas de ações educacionais.

Experiência na Área 0%

Os pontos serão computados automaticamente se o seu tempo de lotação for de 5 anos consecutivos, nos últimos 6 anos, na mesma área em que atua como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

5 anos de experiência no prazo de 6 anos

Curso de Pós-Graduação 0%

Para obter os pontos, selecione um curso de pós-graduação concluído nos últimos 5 anos, em instituição reconhecida pelo MEC, que seja sobre a sua área de atuação como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

Carga horária mínima: 360h00m

Aceita apenas Pós-graduação Lato ou Stricto Sensu com conclusão nos últimos 60 meses

[Selecionar certificado](#)

Cursos de Curta Duração 0%

Para obter os pontos, selecione, dentre os cursos que você realizou nos últimos 5 anos, aqueles que correspondem à sua área de atuação como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

Carga horária mínima: 75h00m

Aceita apenas Cursos de curta duração com conclusão nos últimos 60 meses

[Selecionar certificado](#)

Ao clicar em qualquer dessas opções, uma lista de cursos já averbados na sua pasta funcional, será mostrada.

Selecione aqueles que correspondem à sua área de atuação (Tema Institucional ou atribuições da sua área).



The screenshot displays the EjuDFT web interface. At the top, the logo 'EjuDFT' is on the left, and navigation links for 'Emmily Flugel Mathias Maia', 'Ajuda', and 'Sair' are on the right. Below the header, a breadcrumb trail reads: 'Trilhas > Trilha Liderança > Etapa Habilitação > Parte Específica > Tarefa Cursos de Curta Duração'. The main content area is titled 'Cursos de Curta Duração'. It features three sections: 'Capacitações', 'Carga horária total', and 'Estou de acordo'. Each section contains a list of course titles with their respective dates and durations. A green checkmark is visible next to the first course in the 'Capacitações' section. At the bottom of the list, there is a 'Salvar tarefa' button. A small disclaimer is visible at the bottom of the course list.

Cursos de Curta Duração

Capacitações

- 10h - 29/06/2021 - ALURA - FOTOGRAFIA: DESCOBRINDO LINGUAGEM FOTOGRÁFICA
- 3h - 09/09/2021 - OFICINA INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA NA PRÁTICA DOCENTE
- 8h - 06/04/2021 - CURSO A DISTÂNCIA CHORA LIVE
- 2h - 05/03/2021 - ENCONTRO DOCENTES 2021

Carga horária total

- 10h - 29/06/2021 - ALURA - FINAL CUT: INTRODUÇÃO A EDIÇÃO DE VÍDEOS
- 10h - 29/06/2021 - ALURA - FOTOGRAFIA: DESCOBRINDO LINGUAGEM FOTOGRÁFICA
- 3h - 09/09/2021 - OFICINA INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA NA PRÁTICA DOCENTE
- 8h - 06/04/2021 - CURSO A DISTÂNCIA CHORA LIVE

Estou de acordo

- 2h - 05/03/2021 - ENCONTRO DOCENTES 2021
- 10h - 29/06/2021 - ALURA - DESIGN GRÁFICO: DESIGN DE APRESENTAÇÕES
- 25h - 22/04/2021 - CURSO A DISTÂNCIA FORMADOR DIGITAL: RECURSOS TECNOLÓGICOS QUE APOIAM O DESENVOLVIMENTO DO TRABALHO
- 24h - 10/06/2021 - PROGRAMA DE ELABORAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO DO TJDF 2021-2026

Conhecimento e tecnologia são premissas para o desenvolvimento e progresso da sociedade. O ensino, portanto, é fundamental e merece ser planejado constantemente. Este curso tem como objetivo promover o conhecimento produzido em iniciativas de ensino, pesquisa e extensão; IX - coordenar ações e iniciativas que promovam a inovação nas práticas de educação corporativa; X - planejar e coordenar a elaboração do plano anual de capacitação e monitorar a sua execução; XI - planejar e coordenar a elaboração, gestão e atualização de trilhas de aprendizagem; XII - coordenar a elaboração e o monitoramento do plano estratégico da Escola; XIII - coordenar as contratações de soluções educacionais e a participação individual de magistrados e servidores em soluções educacionais externas; XIV - coordenar e fiscalizar as aquisições de bens e serviços para a infraestrutura da Escola e para o desenvolvimento das soluções educacionais; XV - coordenar o pagamento de docentes internos e de empresas contratadas.

Salvar tarefa

O sistema registrará 40 pontos quando a contagem da carga-horária for igual ou superior a 75 h, para os “Cursos de Curta Duração” ou 360h para os casos de “Cursos de Pós-Graduação”.

EjuDFT

Emilly Flugel Mathias Maia Ajuda Sair

Trilhas > Trilha Liderança > Etapa Habilitação > Parte Específica > Tarefa Cursos de Curta Duração

Cursos de Curta Duração

Capacitações:

- 10h - 29/06/2021 - ALURA - FOTOGRAFIA: DESCOBRINDO LINGUAGEM FOTOGRÁFICA
- 3h - 09/09/2021 - OFICINA INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA NA PRÁTICA DOCENTE
- 8h - 06/04/2021 - CURSOS DISTÂNCIA CHORA LIVE
- 2h - 05/03/2021 - ENCONTRO DOCENTES 2021


Carga horária total: 23

Verifique se as capacitações selecionadas estão de acordo com sua área.

Estou de acordo: Resolução n. 02/2021, Art. 249. À Coordenadoria de Pesquisa, Planejamento e Inovação - COPLAN compete: I - coordenar o observatório de estudos e tendências e tratar com unidades internas e externas a respeito de ações para identificar demandas de capacitação; II - elaborar e executar projetos de pesquisa institucional de apoio à atuação da Escola; III - orientar a prestação de informações e a elaboração de relatórios acerca dos resultados de capacitação e das atividades da Escola para o TJDFT e órgãos externos; IV - coordenar o desenvolvimento de modelos de análise de dados para avaliar os resultados da Escola e subsidiar a tomada de decisão; V - coordenar e orientar o processo de monitoramento e avaliação das soluções educacionais e dos programas de desenvolvimento profissional; VI - coordenar processos seletivos para concessão de bolsas de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu para magistrados e servidores; VII - coordenar a realização de pesquisas jurídica e administrativa e projetos de extensão no âmbito do TJDFT voltados à melhoria da prestação jurisdicional; VIII - coordenar ações para a gestão do conhecimento produzido em iniciativas de ensino, pesquisa e extensão; IX - coordenar ações e iniciativas que promovam a inovação nas práticas de educação corporativa; X - planejar e coordenar a elaboração do plano anual de capacitação e monitorar a sua execução; XI - planejar e coordenar a elaboração, gestão e atualização de trilhas de aprendizagem; XII - coordenar a elaboração e o monitoramento do plano estratégico da Escola; XIII - coordenar as contratações de soluções educacionais e a participação individual de magistrados e servidores em soluções educacionais externas; XIV - coordenar e fiscalizar as aquisições de bens e serviços para a infraestrutura da Escola e para o desenvolvimento das soluções educacionais; XV - coordenar o pagamento de docentes internos e de empresas contratadas.

Salvar tarefa

Tenha certeza que os cursos escolhidos estão diretamente relacionados ao tema institucional e/ou às atribuições da sua unidade de lotação e depois salve a tarefa:

 EjuDFT

Emmily Flugel Mathias Maia Ajuda Sair

Trilhas > Trilha Liderança > Etapa Aperfeiçoamento > Parte Aperfeiçoamento > Tarefa Gestão Estratégica

Gestão Estratégica

* Capacitações:

- 10h - 29/06/2021 - ALURA - FINAL CUT: INTRODUÇÃO A EDIÇÃO DE VÍDEOS x
- 10h - 29/06/2021 - ALURA - FOTOGRAFIA: DESCOBRINDO LINGUAGEM FOTOGRÁFICA x ✓
- 8h - 06/04/2021 - CURSO A DISTÂNCIA CHORA LIVE x

Carga horária total: 28

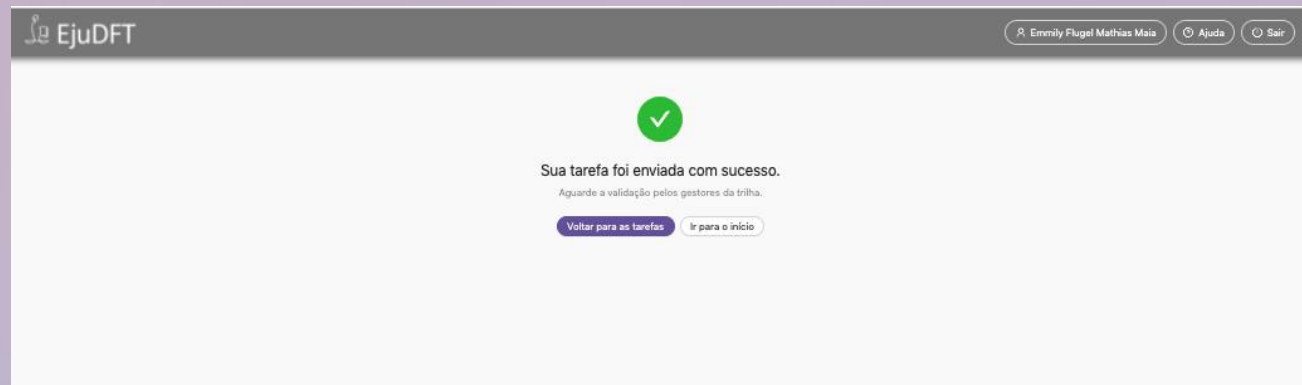
Verifique se os cursos selecionados estão relacionados ao Tema Institucional e/ou às atribuições da sua unidade de lotação.

Tema institucional: Gestão de Pessoas

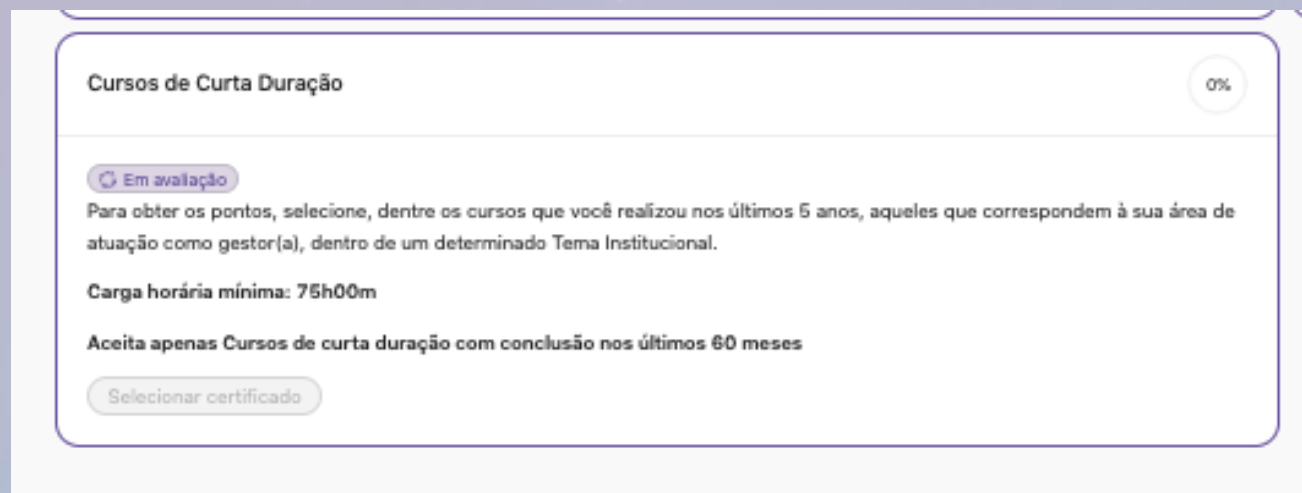
Atribuições da unidade de lotação: Resolução n. 02/2021, Art. 249. À Coordenadoria de Pesquisa, Planejamento e Inovação - COPLAN compete: I - coordenar o observatório de estudos e tendências e tratar com unidades internas e externas a respeito de ações para identificar demandas de capacitação; II - elaborar e executar projetos de pesquisa institucional de apoio à atuação da Escola; III - orientar a prestação de informações e a elaboração de relatórios acerca dos resultados de capacitação e das atividades da Escola para o TJDFT e órgãos externos; IV - coordenar o desenvolvimento de métodos de análise de dados para avaliar os resultados da Escola e subsidiar a tomada de decisão; V - coordenar e orientar o processo de monitoramento e avaliação das soluções educacionais e dos programas de desenvolvimento profissional; VI - coordenar processos seletivos para concessão de bolsas de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu para magistrados e servidores; VII - coordenar a realização de pesquisas jurídica e administrativa e projetos de extensão no âmbito do TJDFT voltados à melhoria da prestação jurisdicional; VIII - coordenar ações para a gestão do conhecimento produzido em iniciativas de ensino, pesquisa e extensão; IX - coordenar ações e iniciativas que promovam a inovação nas práticas de educação corporativa; X - planejar e coordenar a elaboração do plano anual de capacitação e monitorar a sua execução; XI - planejar e coordenar a elaboração, gestão e atualização de trilhas de aprendizagem; XII - coordenar a elaboração e o monitoramento do plano estratégico da Escola; XIII - coordenar as contratações de soluções educacionais e a participação individual de magistrados e servidores em soluções educacionais externas; XIV - coordenar e fiscalizar as aquisições de bens e serviços para a infraestrutura da Escola e para o desenvolvimento das soluções educacionais; XV - coordenar o pagamento de docentes internos e de empresas contratadas.

Salvar tarefa

Uma mensagem de sucesso vai aparecer na sua tela.



O status da sua tarefa passará a ser “em avaliação”, até que os cursos selecionados sejam validados ou rejeitados pelos(a) gestores(as) da trilha.



Quando os cursos forem validados, o sistema registrará os pontos correspondentes e o status da tarefa passará a ser “Validada”.

Cursos de Curta Duração ✓

Validada

Para obter os pontos, selecione, dentre os cursos que você realizou nos últimos 5 anos, aqueles que correspondem à sua área de atuação como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

Carga horária mínima: 75h00m

Aceita apenas Cursos de curta duração com conclusão nos últimos 60 meses

[Selecionar certificado](#)

Se você quiser saber quais cursos foram validados, basta clicar no marcador de progresso:

The screenshot shows the EjuDFT interface with a progress bar at 100% and a 'Tarefas' section. A yellow arrow points to a dropdown menu icon in the 'Experiência na Área' section. A pop-up window displays the following information:

Informações básicas progresso trilheiro

- E20210451 - ALURA - FOTOGRAFIA: DESCOBRINDO LINGUAGEM FOTOGRÁFICA - 10h
- I20210182 - OFICINA INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA NA PRÁTICA DOCENTE - 3h
- I20210115 - CURSO A DISTÂNCIA CHORA LIVE - 8h
- I20210104 - ENCONTRO DOCENTES 2021 - 2h

Se algum curso for rejeitado pelos(as) gestores(as) da Trilha, o status dessa tarefa será “Rejeitada”:

Cursos de Curta Duração 0%

Rejeitada

Para obter os pontos, selecione, dentre os cursos que você realizou nos últimos 5 anos, aqueles que correspondem à sua área de atuação como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

Carga horária mínima: 75h00m

Aceita apenas Cursos de curta duração com conclusão nos últimos 60 meses


Selecionar certificado



Você receberá um e-mail informando o motivo da recusa. Se isso acontecer, você terá que submeter todos os cursos novamente, assim que corrigir o problema apontado.

Trilhas de Aprendizagem - Certificado Rejeitado - Itens Excluídos

Excluir Arquivo Morto Mover Sinalizador Marcar como Não Lido Sincronizar ...

Trilhas de Aprendizagem - Certificado Rejeitado

 **sertec@tjdf.tj.br** <sertec@tjdf.tj.br>

Para:  Emmily Flugel Mathias Maia - COPLAN;  Emmily Flugel Mathias Maia - COPLAN

A averbacao selecionada pelo trilheiro foi rejeitada para o sistema de Trilhas de Aprendizagem.

Comentário rejeição: O curso "Edição de Vídeos" não corresponde à sua área de atuação nem ao tema Institucional. Substitua por outro e submeta os cursos novamente.

Durante o seu percurso na trilha, acompanhe as ofertas de cursos e mantenha-se atualizado(a). Haverá um link para cada curso da trilha que esteja com inscrições abertas. Ao clicar sobre o link, você será direcionado para a página de inscrições correspondente.

Liderança

0%

🕒 objetivo desta tarefa é ...

[Inscrições abertas \(autoinscrição\)](#)

[Inscrições abertas \(autoinscrição\)](#)

[Inscrições abertas \(autoinscrição\)](#)

[Inscrições abertas \(autoinscrição\)](#)

[Inscrições abertas \(autoinscrição\)](#)



Sempre que você concluir todas as tarefas de uma parte ou etapa da Trilha, uma mensagem será apresentada a você e a barra geral de progresso vai indicar 100%.

EjuDFT

Trilhas > Trilha Liderança > Etapa Habilitação > Parte Específica

Progresso Parte Específica 100%

Tarefas

As tarefas são compostas de ações educacionais.

Parabéns!
Você completou essa parte com sucesso.

Experiência na Área ✓

Os pontos serão computados automaticamente se o seu tempo de lotação for de 5 anos consecutivos, nos últimos 6 anos, na mesma área em que atua como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

5 anos de experiência no prazo de 6 anos

Curso de Pós-Graduação 0%

Para obter os pontos, selecione um curso de pós-graduação concluído nos últimos 5 anos, em instituição reconhecida pelo MEC, que seja sobre a sua área de atuação como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

Carga horária mínima: 360h00m

Aceita apenas Pós-graduação Lato ou Stricto Sensu com conclusão nos últimos 60 meses

[Selecionar certificado](#)

Cursos de Curta Duração ✓

Validada

Para obter os pontos, selecione, dentro dos cursos que você realizou nos últimos 5 anos, aqueles que correspondem à sua área de atuação como gestor(a), dentro de um determinado Tema Institucional.

Carga horária mínima: 75h00m

Aceita apenas Cursos de curta duração com conclusão nos últimos 60 meses

[Selecionar certificado](#)