

ADEMIR PICCOLI  
[www.ademirpiccoli.com](http://www.ademirpiccoli.com)



# i9&

lidere o processo  
de transformação

**TJDFT**

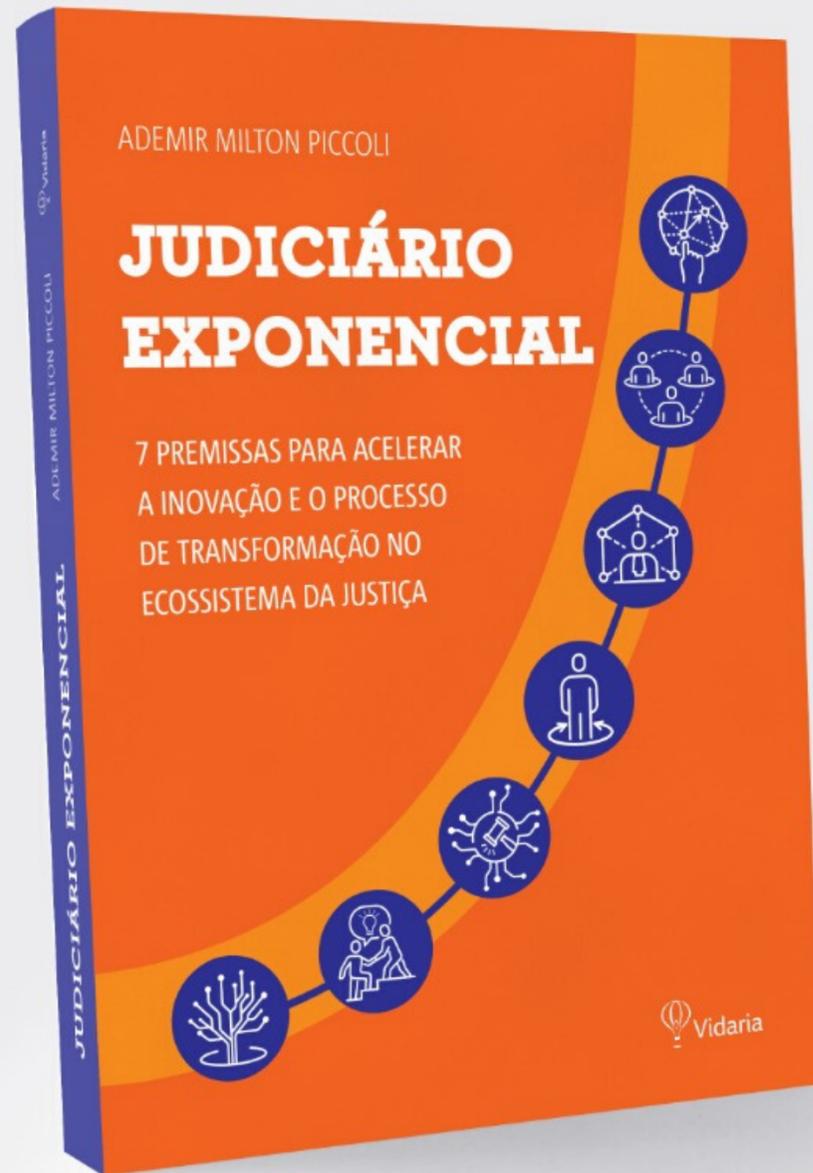
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO DISTRITO FEDERAL E DOS TERRITÓRIOS

2003

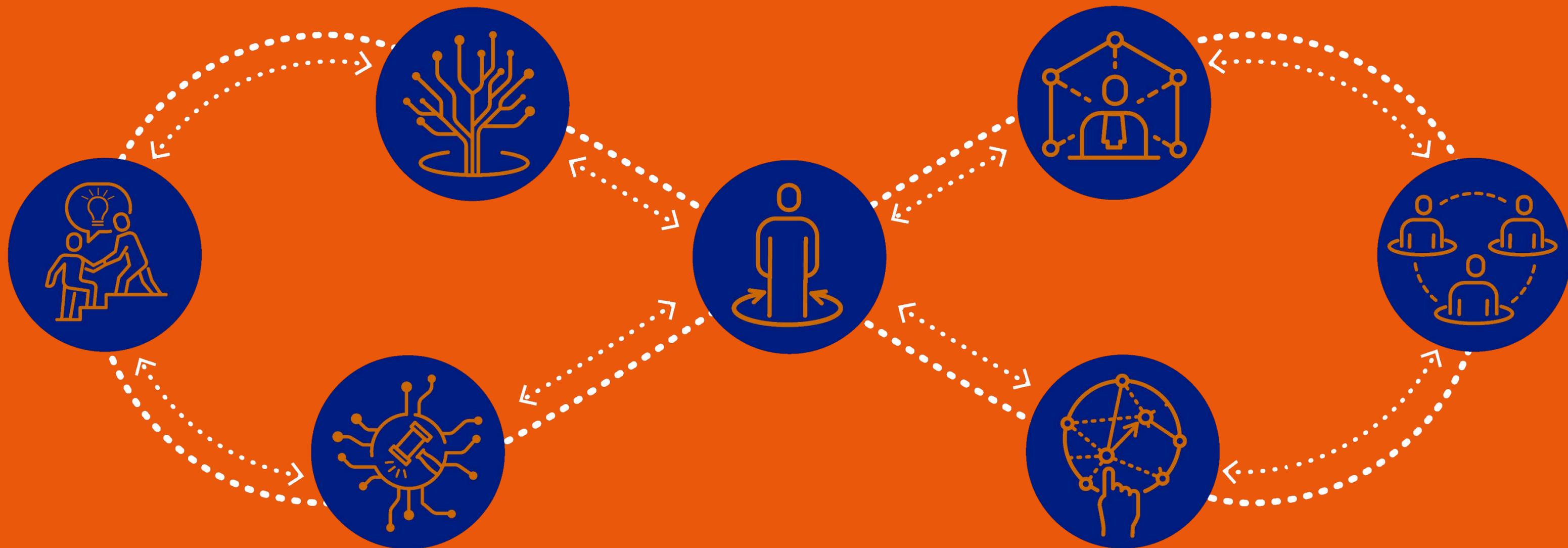
JORNADA PELA  
INOVAÇÃO

2014

2015

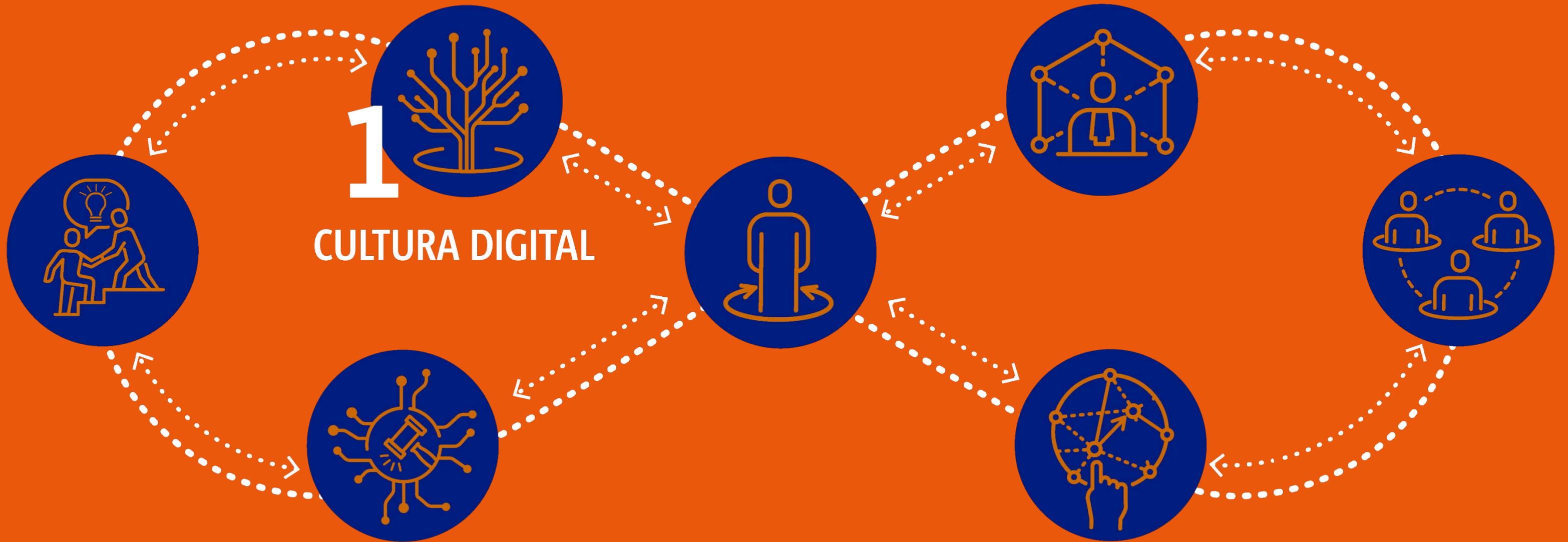


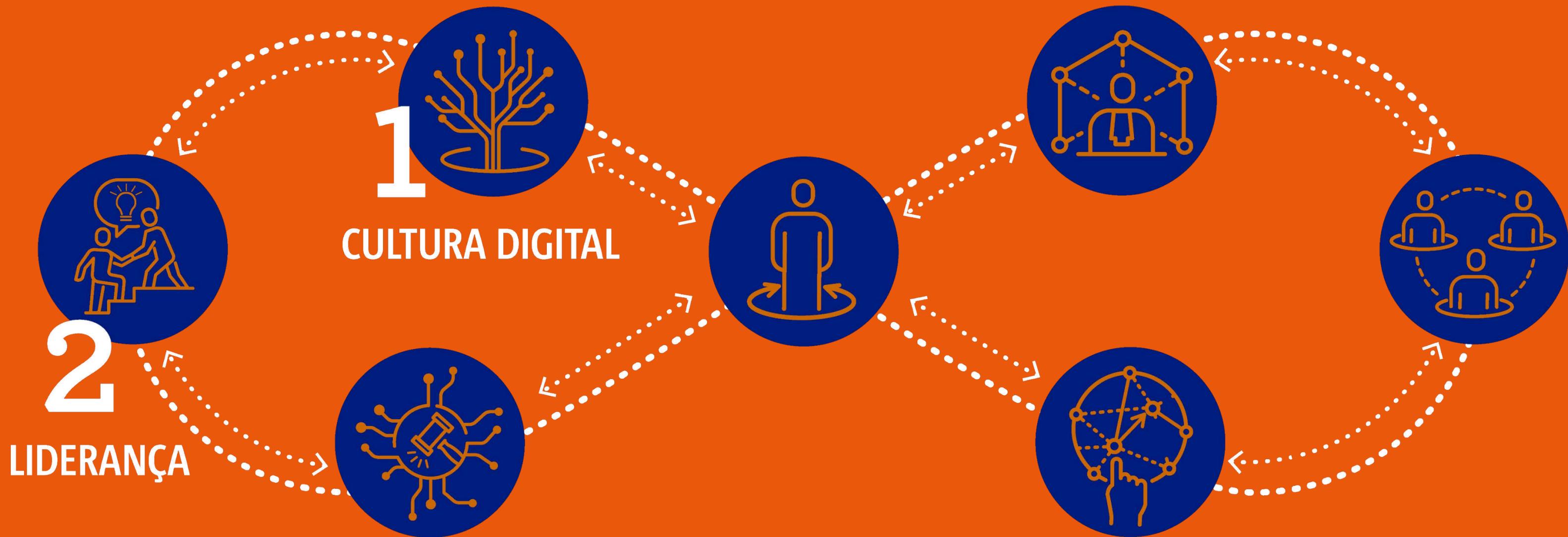
2018

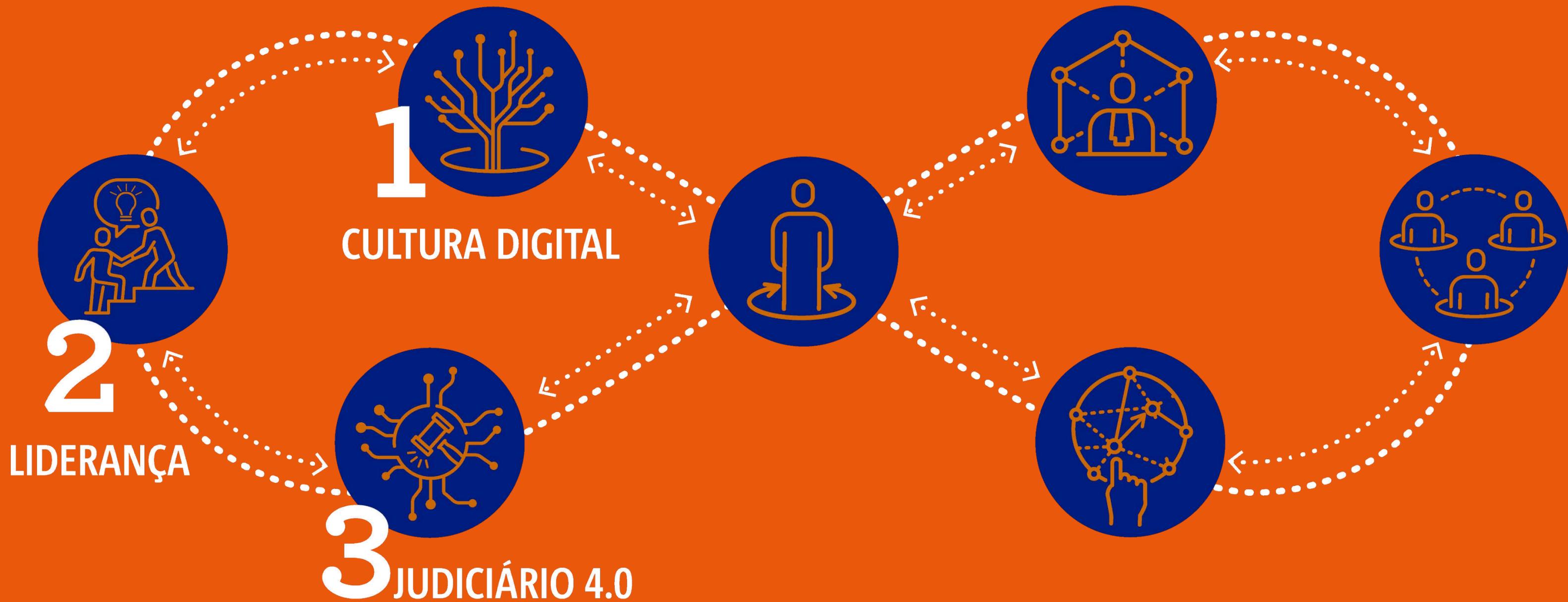


**PREMISSAS PARA ACELERAR A INOVAÇÃO**

**1**  
**CULTURA DIGITAL**











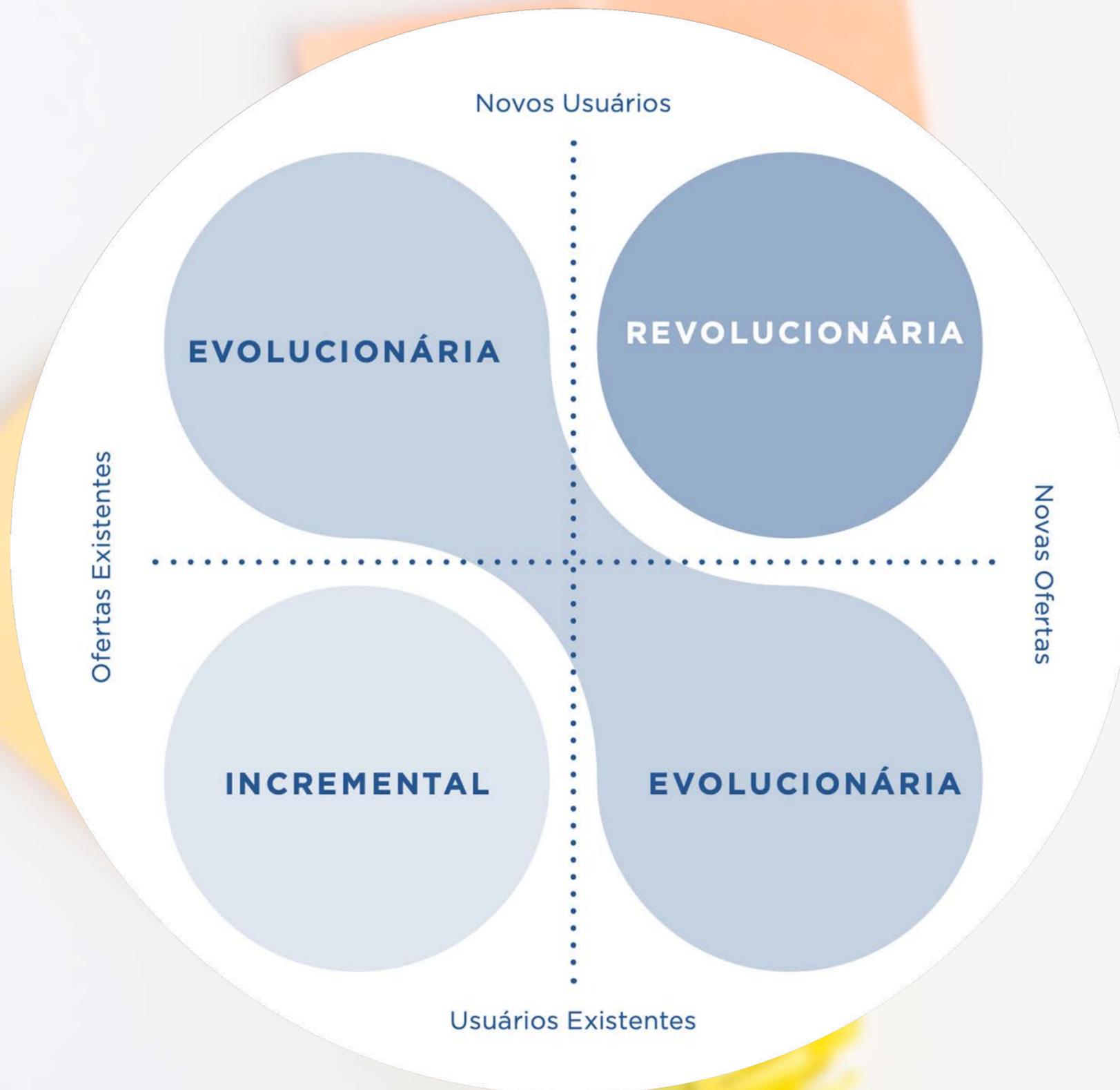




# INOVAÇÃO

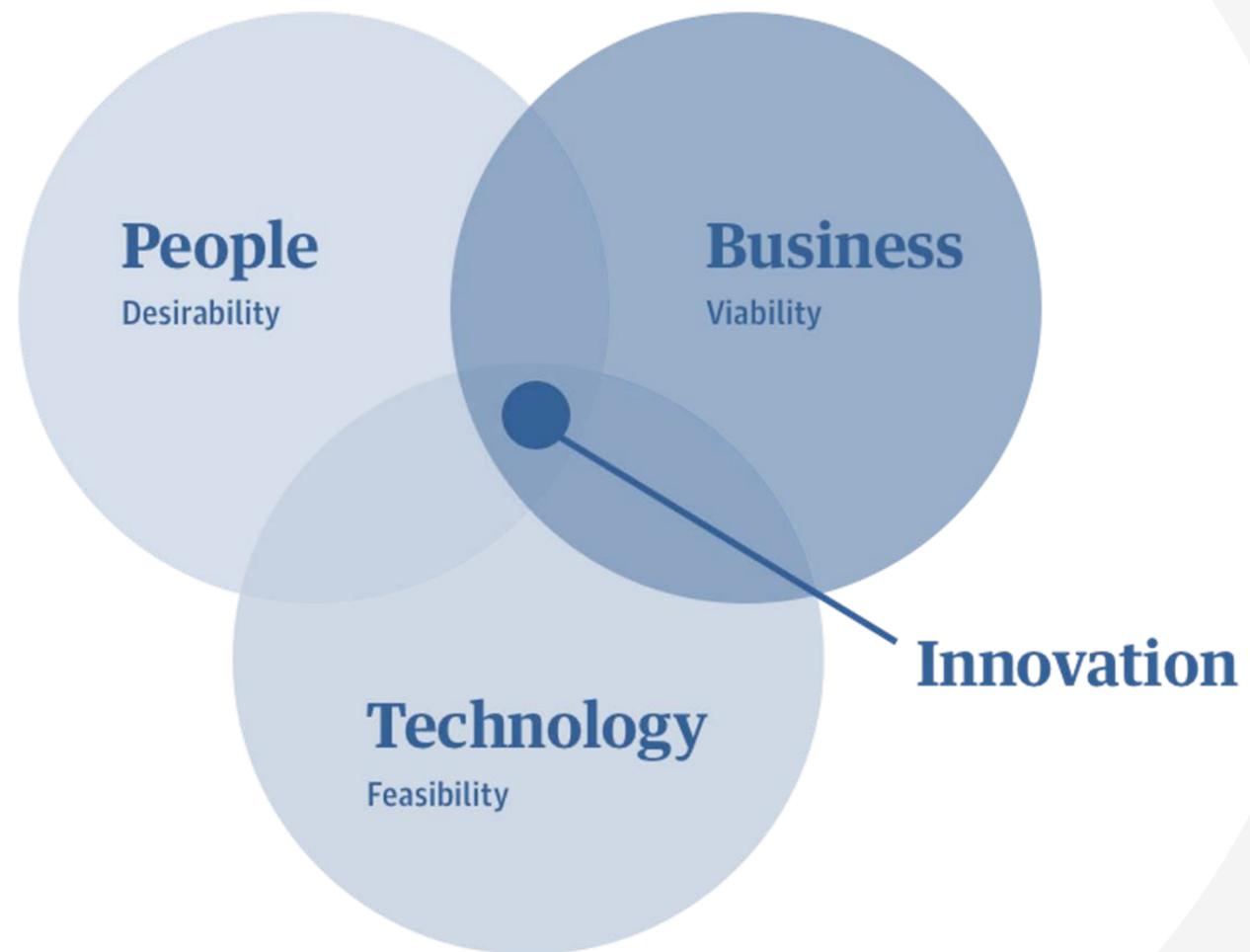


# iNOVAÇÃO



**Inovação é a  
capacidade de  
GERAR &  
EXECUTAR  
novas ideias!**

Podem ser incrementais,  
evolucionárias ou revolucionárias.



# Depende de um **CONJUNTO DE FATORES**

Conjunto de diferentes abordagens de liderança, habilidades, métricas, métodos e mentalidades.

**Inovação começa  
com as PESSOAS...**



A young woman with long dark hair and glasses is smiling broadly and pointing her right index finger directly at the camera. Her left hand is raised in a celebratory gesture. She is wearing a white tank top. In the foreground, a laptop is partially visible on a desk. The background is a solid orange wall.

**Para as PESSOAS!**

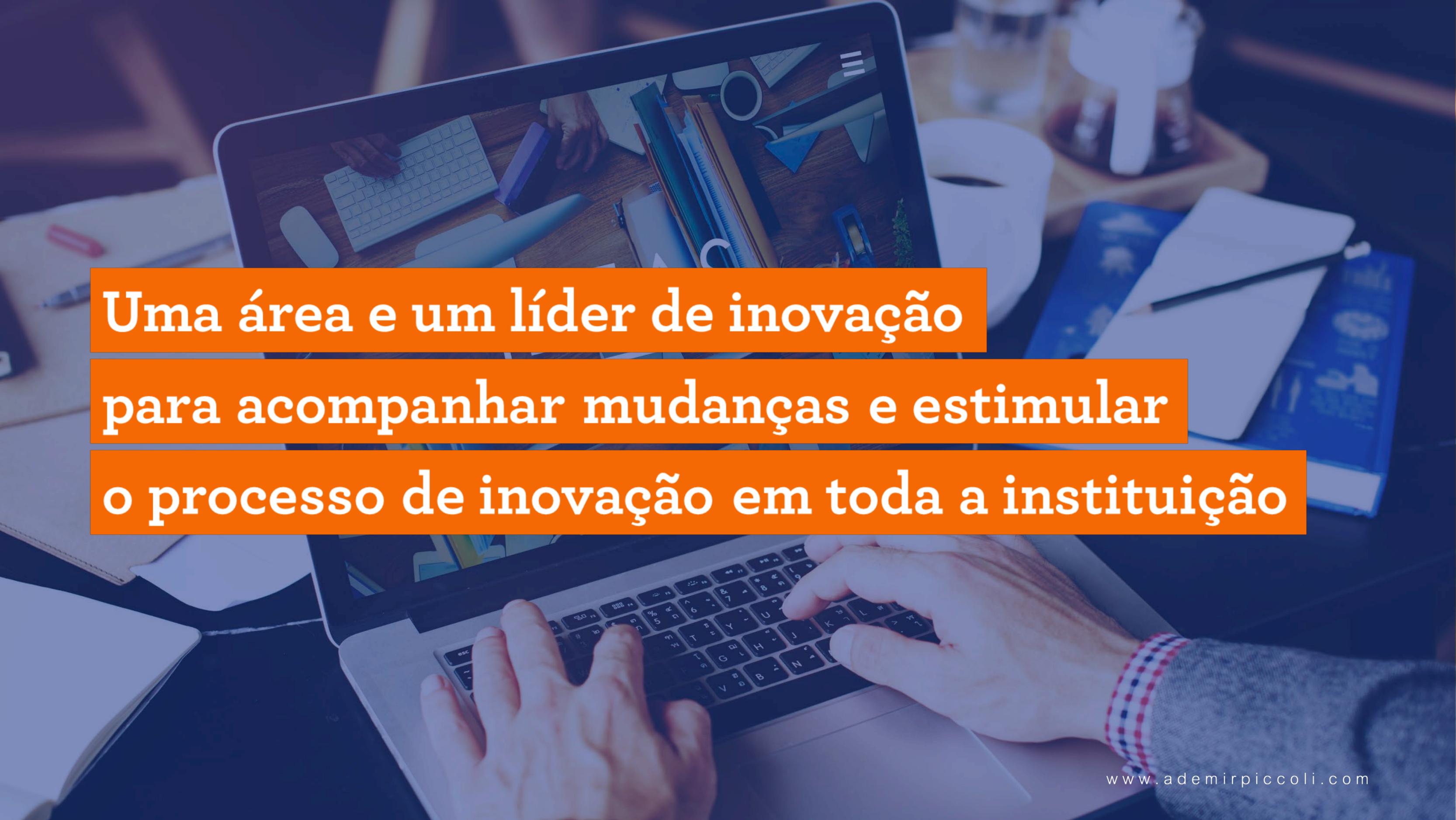
**Elas estão no centro  
da transformação  
e querem ser  
PROTAGONISTAS!**



# INOVAÇÃO EM PAUTA



JUSTIÇA EXPONENCIAL  
[www.ademirpiccoli.com](http://www.ademirpiccoli.com)

A person's hands are shown typing on a laptop keyboard. In the background, a tablet displays a workspace with a keyboard, a mouse, and various office supplies. The scene is set in a workspace with a desk, a cup of coffee, and some papers.

**Uma área e um líder de inovação**

**para acompanhar mudanças e estimular**

**o processo de inovação em toda a instituição**

VALORES DO PROCESSO DE INOVAÇÃO:

FOCO NAS PESSOAS

COCRIAÇÃO

COLABORAÇÃO

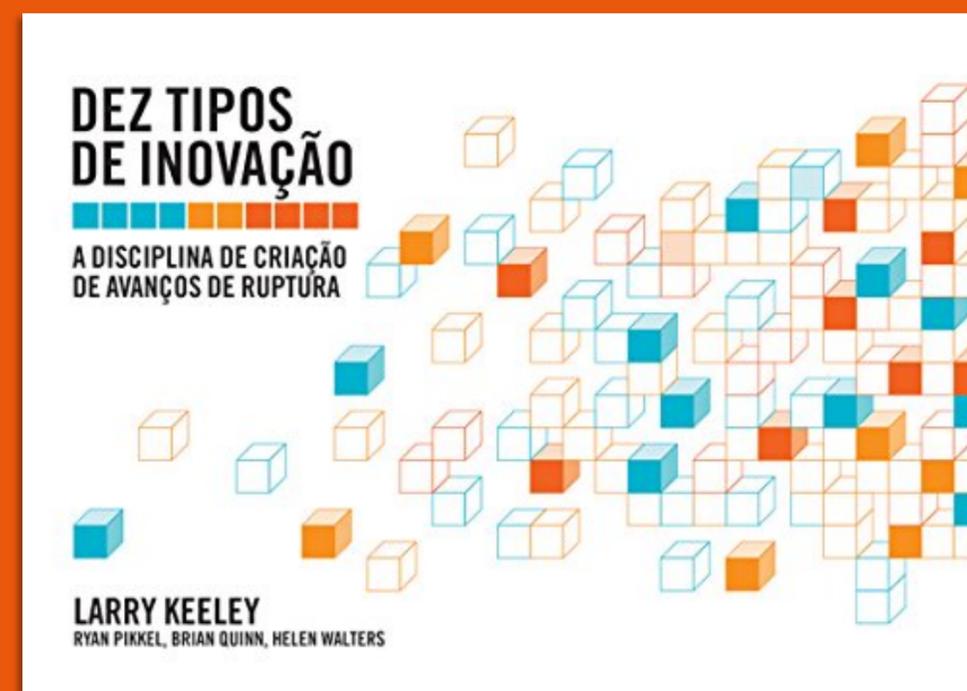
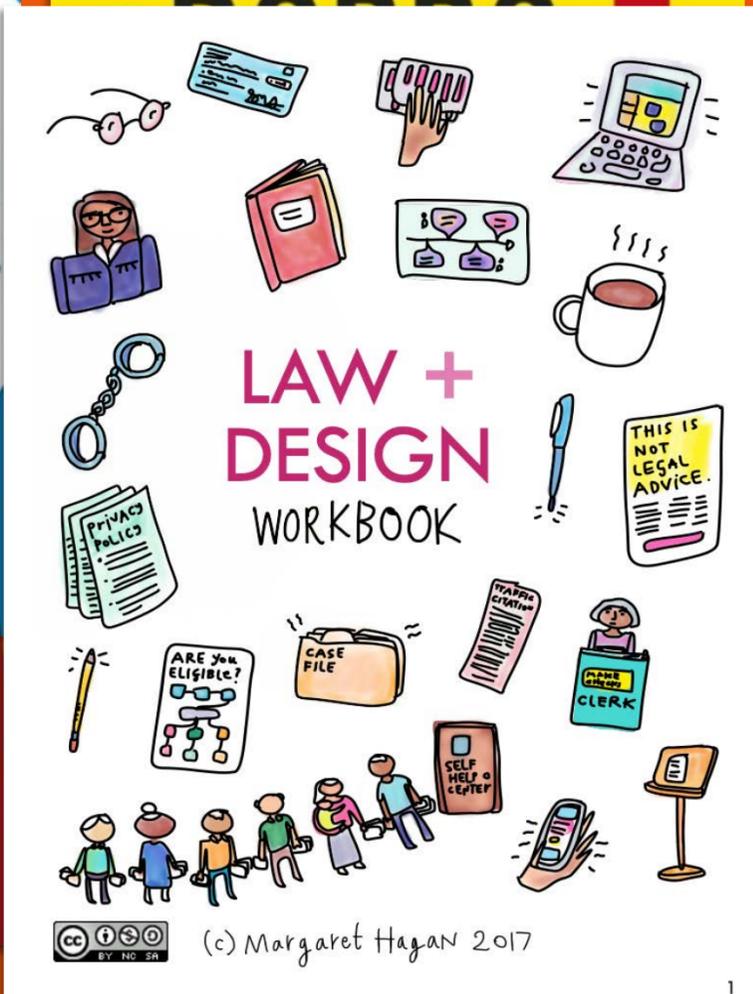
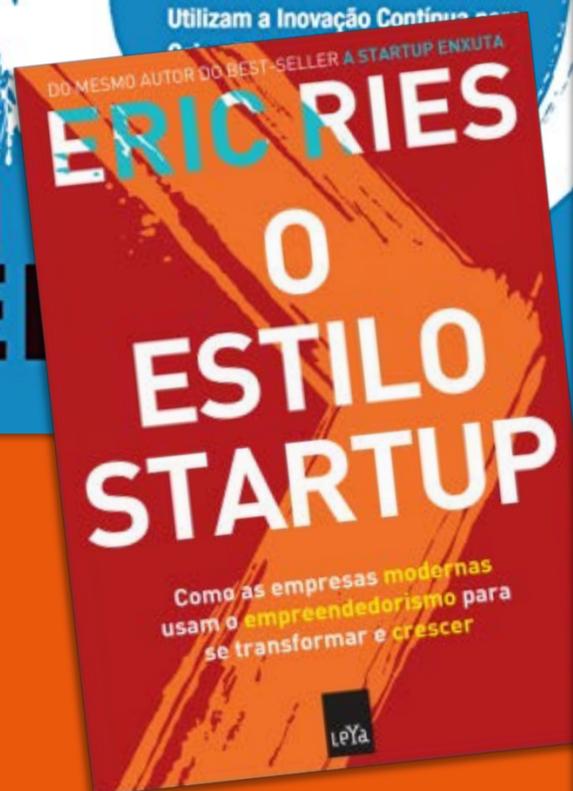
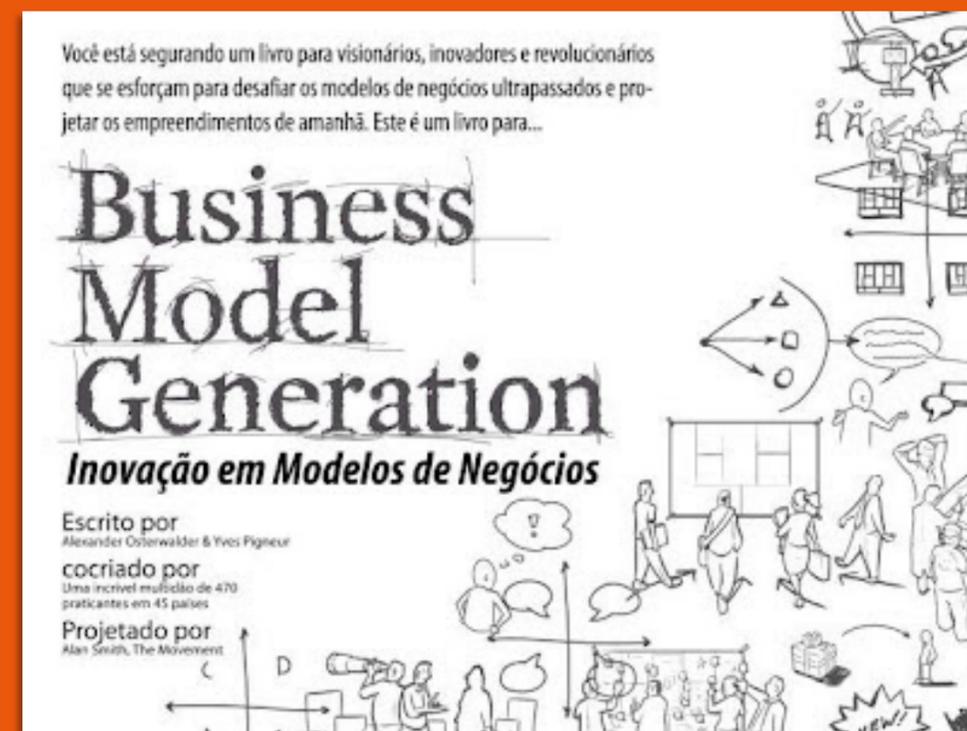
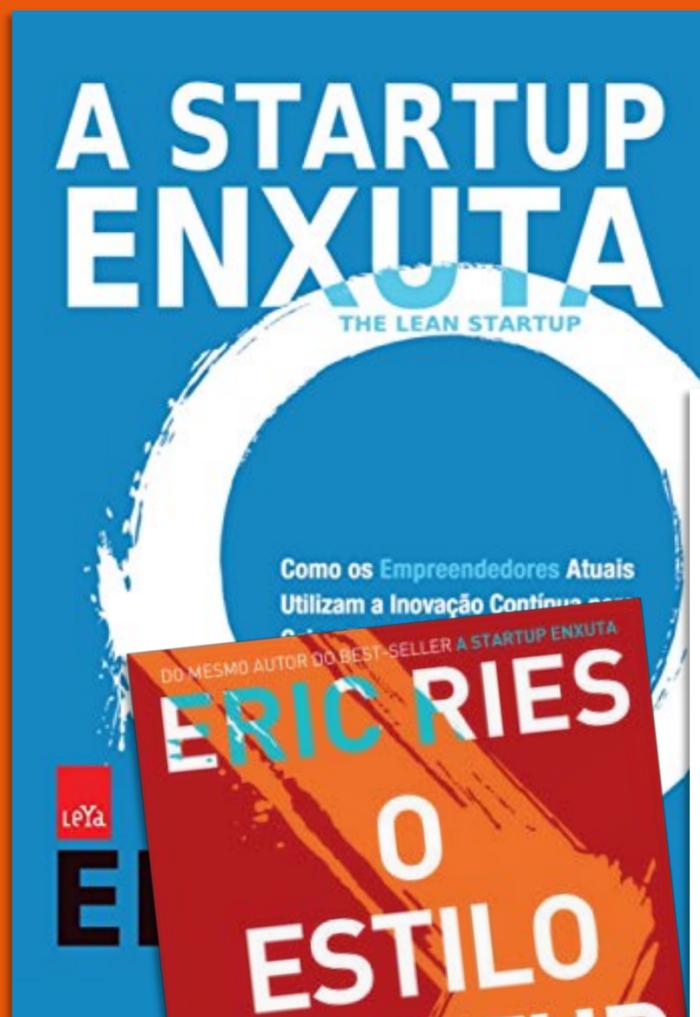
OLHARES MÚLTIPLOS

EXPERIMENTAÇÃO



Inovação é diferente de criatividade

# INOVAÇÃO REQUER METODOLOGIAS



## iJuspLab

QUEM SOMOS



ONDE ESTAMOS



COMO UTILIZAR



AGENDA



O QUE FAZEMOS



### Portas Abertas para Inovação

Conheça o Laboratório de Inovação da Justiça Federal de São Paulo. Este espaço foi criado para promover novas ideias, compartilhar experiências e fazer com que a Justiça Federal cada vez melhor. Saiba mais navegando em nosso conteúdo exclusivo.

Fale conosco: [ijusplab@trf3.jus.br](mailto:ijusplab@trf3.jus.br)

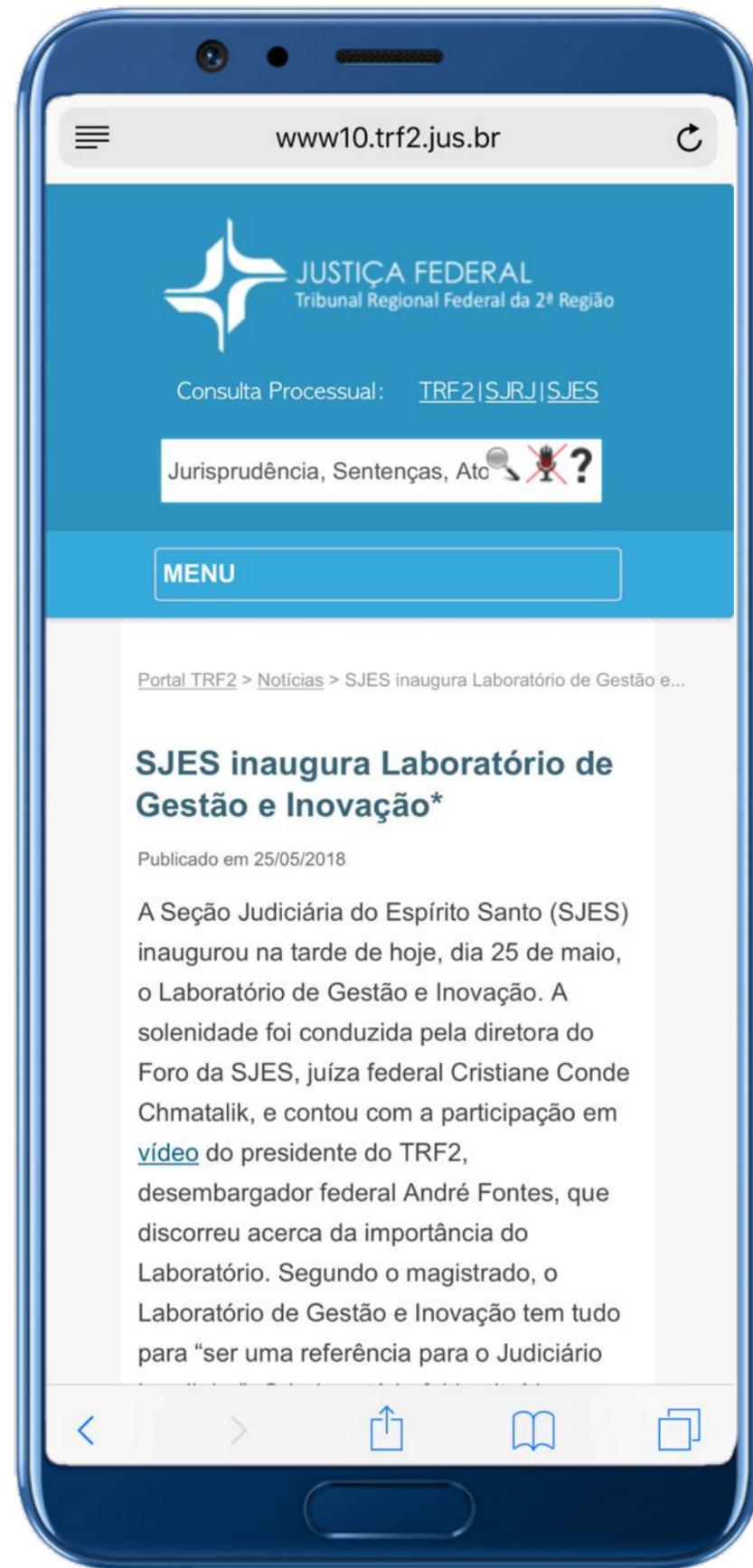
[Carta de Serviços do ijuspLab](#)

**INOVAÇÃO  
DESTINADA À  
COCRIAÇÃO DE  
SOLUÇÕES**



**DESENVOLVER  
PESQUISA,  
INOVAÇÃO E  
SOLUÇÕES EM TI**







# LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E DE NEGÓCIOS



COLABORAÇÃO

AGILIDADE

TRANSFORMAÇÃO

RESULTADOS EXPONENCIAIS

FACILIDADE

INTEGRAÇÃO

plataforma de serviços digitais inteligentes



revisio

minera

assessora

plataforma de serviços digitais inteligentes

voxia

audivia



**JUSTIÇA EXPONENCIAL**

[www.ademirpiccoli.com](http://www.ademirpiccoli.com)

# MODELOS DE INOVAÇÃO ABERTA

**OUTSIDE-IN**: expandir a capacidade de inovação interna da organização com a integração de recursos externos (indústria, academia, clientes).

**INSIDE-OUT**: expor os ativos da organização para o ambiente externo, transferindo ideias e compartilhando a propriedade intelectual. **GOVERNO COMO PLATAFORMA É O CAMINHO!**

# MARCO LEGAL DE INOVAÇÃO



**CONTRATO Nº 31/2018 FIRMADO EM JUL/2018 NO VALOR DE R\$5.250.000 COM O PORTO DIGITAL BASEADO EM ENCOMENDA TECNOLÓGICA.**

**PROCESSO DE INOVAÇÃO: Desafio, Protótipo, MVP e Produto de Inovação.**

\* Processo Licitatório Nº 079/2018 (<http://www.mppe.mp.br>)



**+9.000** colaboradores

**328** empresas e organizações

# UM PARQUE COM



**+800** empreendedores

**+R\$ 1,7** bilhão de faturamento



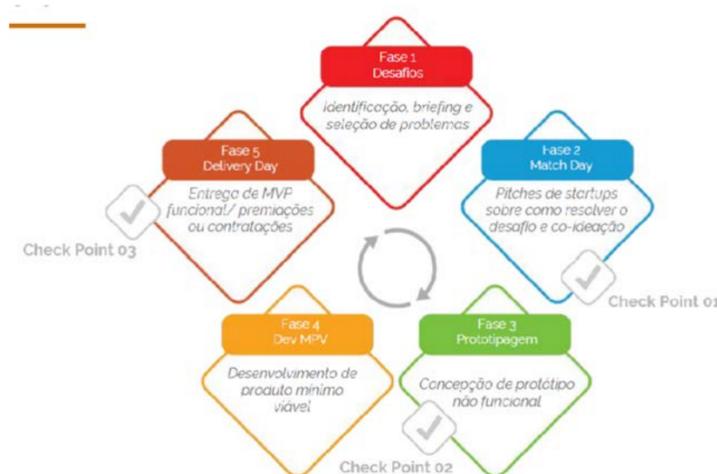
 **PortoDigital**

# PROGRAMA OIL DE INOVAÇÃO ABERTA



## 1 ENTENDIMENTO DE DESAFIOS

Entendimento e especificação de desafios claros e atacáveis pelos atores de inovação.



## 2 CICLO OIL DE INOVAÇÃO

Co-criação e desenvolvimento ágil de novas soluções

## 3 IMPLEMENTAÇÃO E EVOLUÇÃO

Implementação e evolução das soluções entregues, com acompanhamento de especialistas, mentores e todo apoio necessário a um rápido go-to-market.

# RESULTADOS DO 1º CICLO (2018)



## 1 ENTENDIMENTO DE DESAFIOS

14 desafios lançados  
40 empresas inscritas  
+70 participantes

## 2 CICLO OIL DE INOVAÇÃO

12 protótipos apresentados  
4 protótipos selecionados para MVPs  
+R\$120mil investido nos MVPs

## 3 IMPLEMENTAÇÃO E EVOLUÇÃO

4 MVPs entregues  
2 MVPs investidos para escalar  
+R\$1.5M investido  
1 produto no mercado (voxia)  
Expectativa de R\$500mil em royalties em 2020

# RESULTADOS/EXPECTATIVAS DO 2º CICLO (2019)



## 1 ENTENDIMENTO DE DESAFIOS

5 desafios lançados

104 empresas inscritas no ciclo

+80 participantes

## 2 CICLO OIL DE INOVAÇÃO

10 protótipos selecionados

5 MVPs entregues

R\$50 mil para cada MVPs

## 3 IMPLEMENTAÇÃO E EVOLUÇÃO

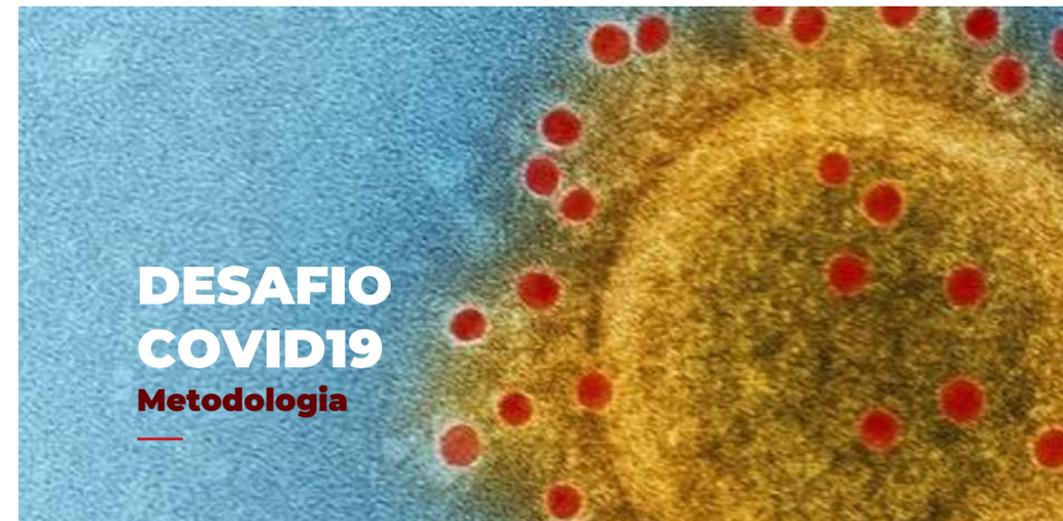
+R\$1.5M para investimento

# RESULTADOS DO 3º CICLO – COVID19 (2020)



## 1 ENTENDIMENTO DE DESAFIOS

5 desafios lançados  
543 ideias submetidas



## 3 IMPLEMENTAÇÃO E EVOLUÇÃO

8 MVPs acelerados  
+R\$1M de investimento

## 2 CICLO OIL DE INOVAÇÃO

71 protótipos selecionados  
+30 MVPs entregues  
13 MVPs aprovados

# MOVIMENTO INCLUSIVO MULTIDISCIPLINAR



## EQUIPE MPLABS

**PROMOTORES DE JUSTIÇA: +30 (CAPITAL E INTERIOR)**

### **ANALISTAS E TÉCNICOS**

- BACHAREIS EM DIREITO: +25 (VÁRIAS ESPECIALIDADES)
- ESTATÍSTICA: 02
- GESTÃO DO CONHECIMENTO: 04
- TECNOLOGIA: +15

**SEM COMPROMETER AS FUNÇÕES ORIGINAIS!**

# TERMOS CONTRATUAIS ESPECÍFICOS



## MPLABS

---

TERMO DE LICENÇA DE USO  
PÉRPETUA

DIREITO A TODAS AS  
ATUALIZAÇÕES

DIREITO A SUPORTE

DIREITO AO CÓDIGO FONTE  
(USO)

DIREITO DE % PARTICIPAÇÃO  
NAS VENDAS

## EMPRESA DESENVOLVEDORA

---

PROPRIETÁRIO DA SOLUÇÃO

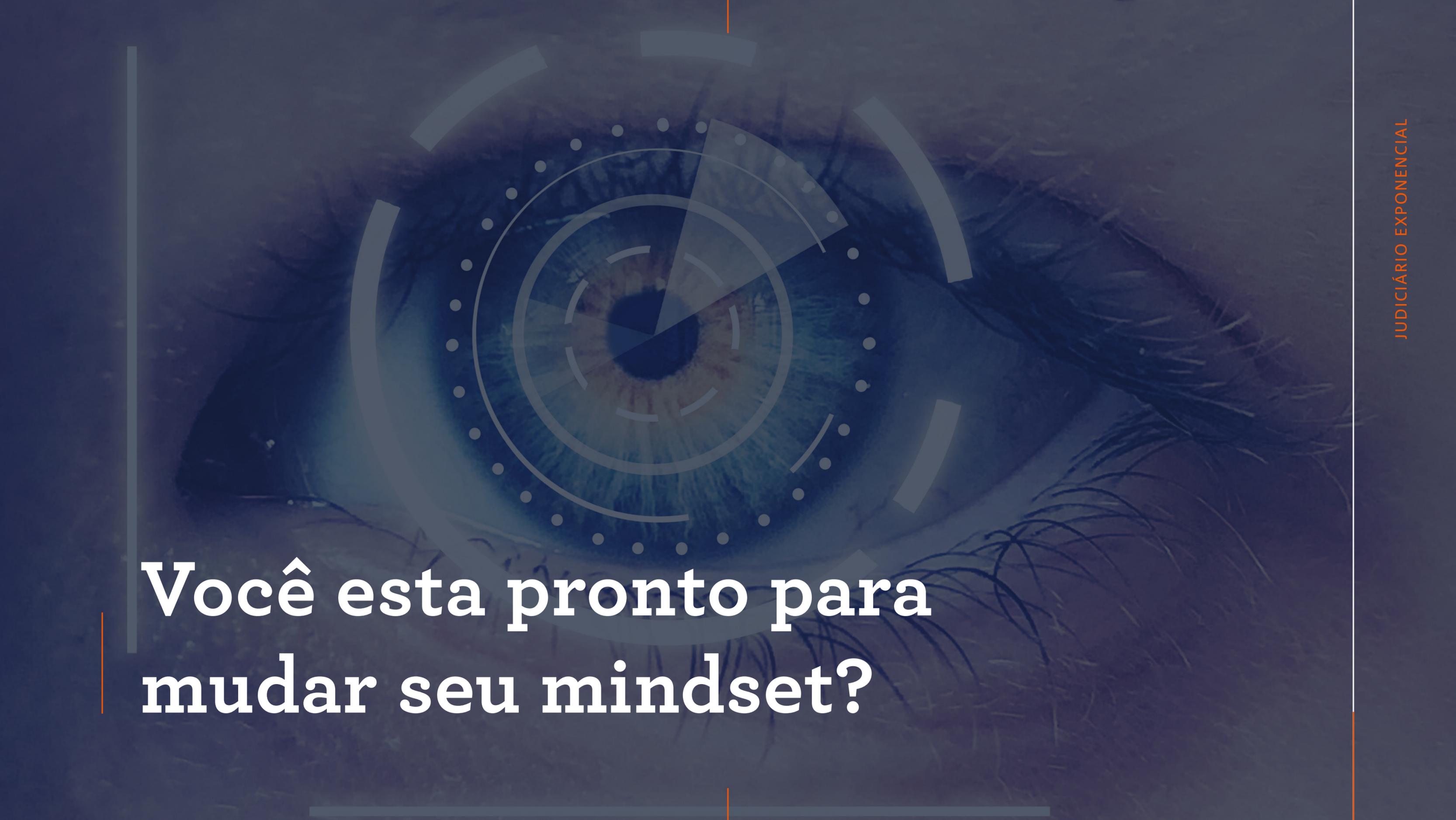
EXCLUSIVIDADE NA DISTRIBUIÇÃO E  
COMERCIALIZAÇÃO

ALAVANCADO PELO INVESTIMENTO DO  
MPLABS

ALAVANCADO PELA PROJEÇÃO DO  
MPLABS

PRODUTO REFERENCIADO

SUPORTE DOS ESPECIALISTAS DE  
NEGÓCIO



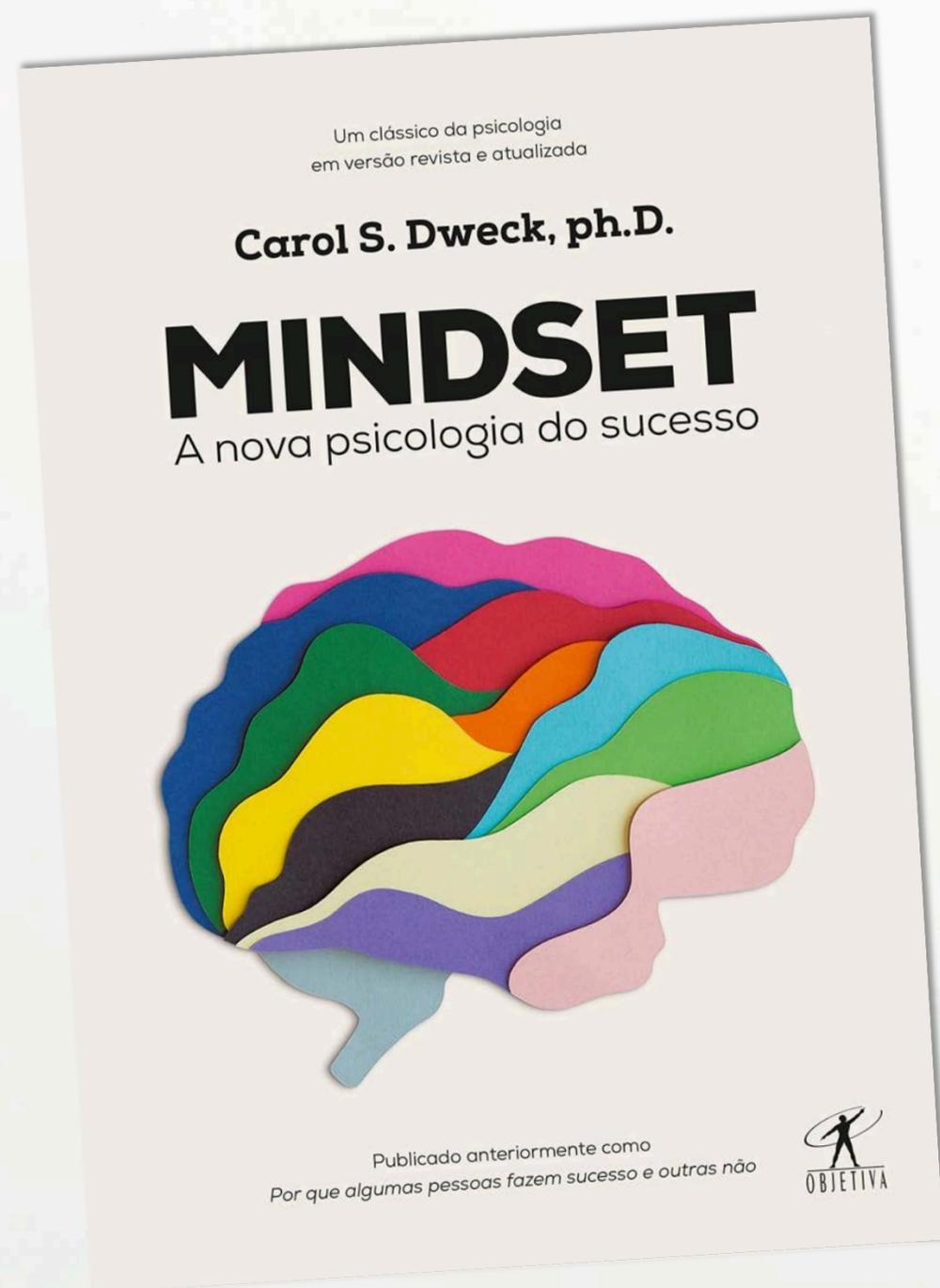
**Você está pronto para  
mudar seu mindset?**

# Transformação **digital** CULTURAL!





**O primeiro passo,  
é mudar o modelo  
mental tradicional  
dominante.**



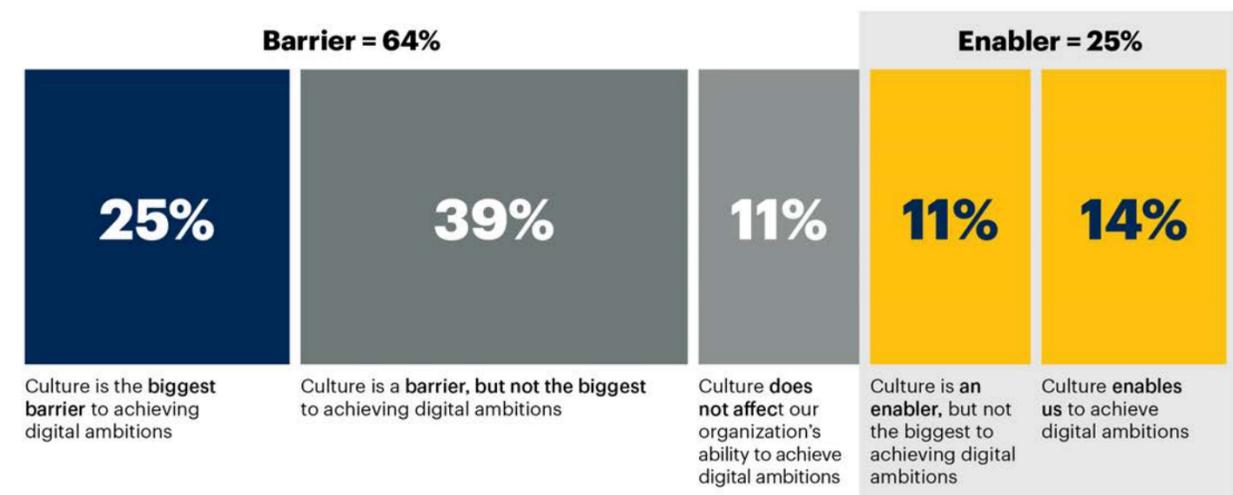
**FIXO**  
**ou**  
**CRESCIMENTO**

# CULTURA: 64% barreira 25% oportunidade

CIOs veem a cultura como uma barreira para expandir a transformação digital, mas a cultura pode ser um facilitador.

## Culture's Impact on Digital Ambition

Percentage of Respondents



[gartner.com/SmarterWithGartner](https://gartner.com/SmarterWithGartner)

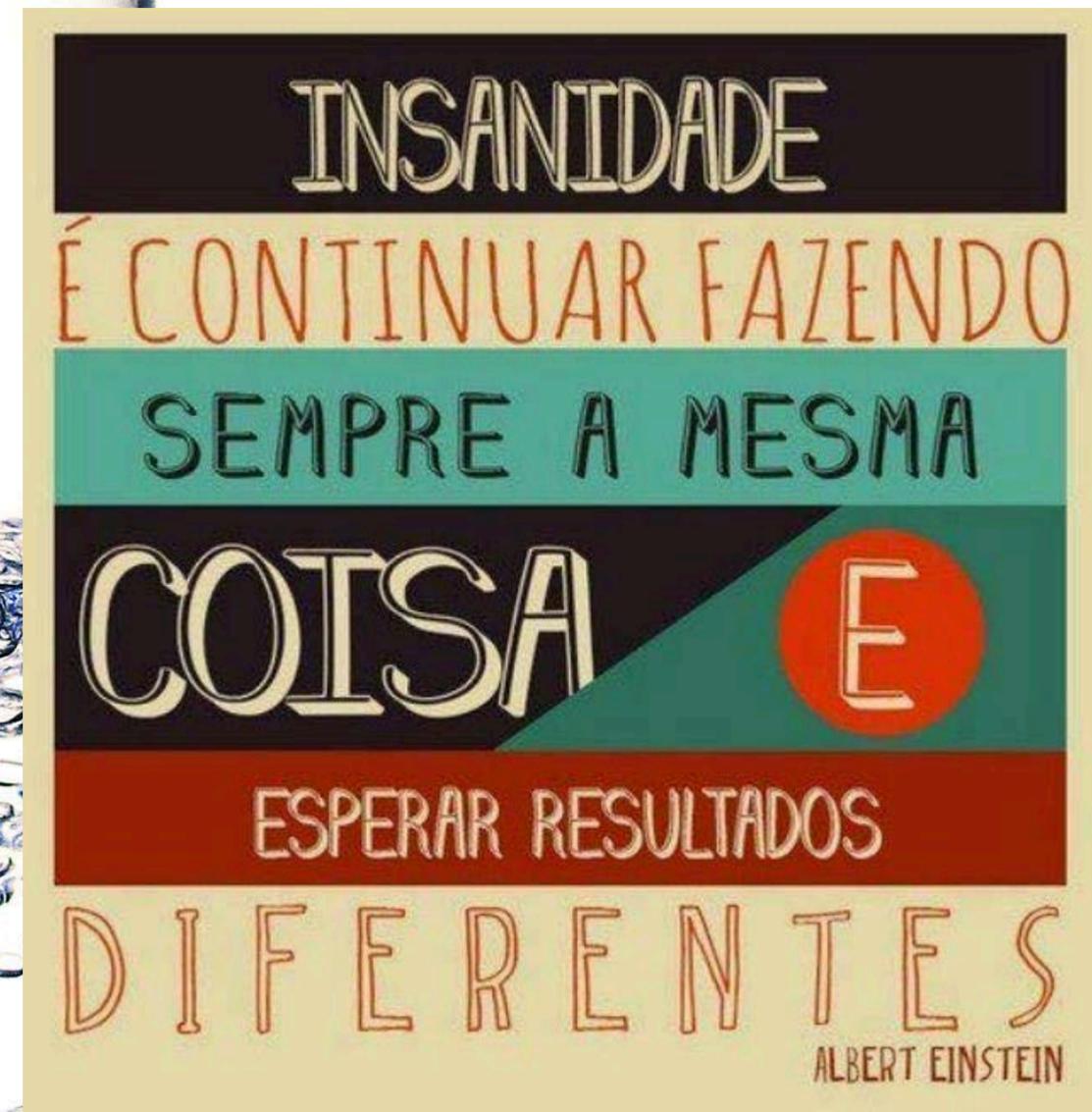
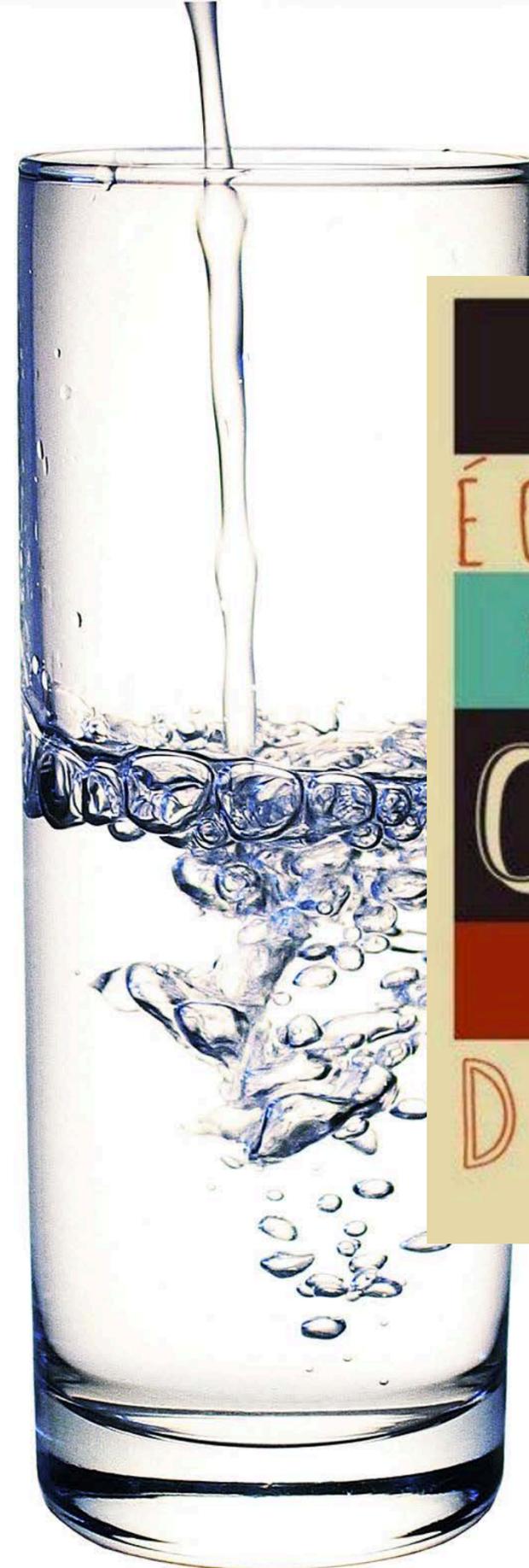
Base: All planning or implementing digital initiatives; n = 236; Gartner Research Circle members/external sample Q: "In your opinion, how does the culture of your organization affect its ability to achieve its digital ambition? Please select a single response."

Source: Gartner  
© 2019 Gartner, Inc. All rights reserved.

**Gartner**

# O DESAFIO É MUDAR O *STATUS QUO*

O Gartner prevê que, até 2021, os CIOs serão tão responsáveis pela mudança de cultura quanto os diretores de RH.





**Nos próximos 10 anos  
a IA alcançará a  
inteligência em nível  
humano.**

Fonte: Executive Program SU

# A CAPACIDADE DA IA DOBRA A CADA 3 OU 4 MESES!

Pense em algo, adicione IA  
e vai trazer oportunidades  
disruptivas de exponencializar  
a inteligência humana.

Fonte: Executive Program SU



# JUIZ ROBÔ NA ESTÔNIA!

## PODE AI SER UM JUIZ JUSTO NO TRIBUNAL? ESTÔNIA PENSA ASSIM

3rd party ad content



MERCADOS

### Estônia prepara-se para criar um juiz robô

Ho on Visual hunt



Opinião: Robôs resolvem conflitos na Estônia. Será essa a sociedade do futuro?

CORPORATIVO NOTÍCIAS 9 de maio de 2019 Da Redação 0 Comments

04/04/2019 - 07H00 - ATUALIZADA ÀS 08H56 - POR ÉPOCA NEGÓCIOS ONLINE

## Estônia quer substituir os juízes por robôs

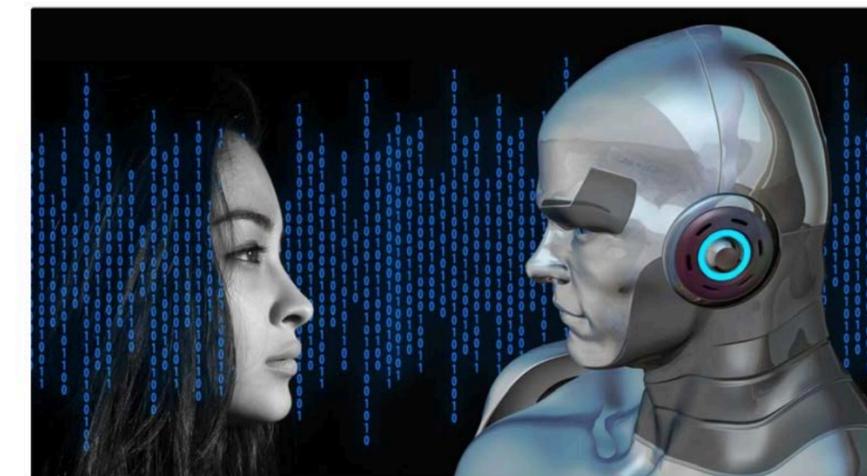
O governo espera que a tecnologia diminua a quantidade de processos para os juízes e funcionários do judiciário

[f](#) Compartilhar [p](#) [in](#) [G+](#) [t](#) [m](#) Assine já!

### Robôs podem ajudar na resolução de conflitos?

Advogado questiona: "será essa a sociedade que queremos no futuro próximo?"

Gustavo Pires Ribeiro\*  
05/05/2019 às 19h35



# JUSTIÇA EXPONENCIAL

www.ademirpiccoli.com

18/03/2019 às 05h00

## CNJ implanta centro de inteligência artificial

Por Zínia Baeta | De São Paulo



O Conselho Nacional de Justiça (CNJ) implantou em fevereiro um laboratório de inovação e um centro de inteligência artificial para atender o Judiciário. A ideia, segundo a Portaria nº 25 do órgão, é criar um espaço para pesquisas e produções que facilitem o dia a dia da Justiça e representem maior celeridade aos processos.

"Os novos tempos demandam celeridade processual. Somente conseguiremos alcançar o pleno acesso à Justiça quando somarmos todas as forças disponíveis. E um ator relevante é, sem dúvida, a ferramenta tecnológica", afirma o presidente do Supremo Tribunal Federal, ministro Dias Toffoli.

## SINAPSES: Inteligência Artificial desenvolvida pelo TJRO pode revolucionar o Judiciário

Projetado para atender qualquer tribunal, o sistema em funcionamento desde fevereiro, já apresenta mostras do seu potencial

ASCOM - TJRO  
7 de Junho de 2018 às 17:07



INOVAÇÃO

## TJPE usará inteligência artificial para agilizar processos de execução fiscal no Recife

A equipe da Setic programou o sistema "ELIS" para que aprendesse a realizar a triagem inicial de processos ajuizados eletronicamente pela Prefeitura do Recife

Publicado em 20/11/2018, às 14h14

TECNOLOGIA

## STF investe em inteligência artificial para dar celeridade a processos

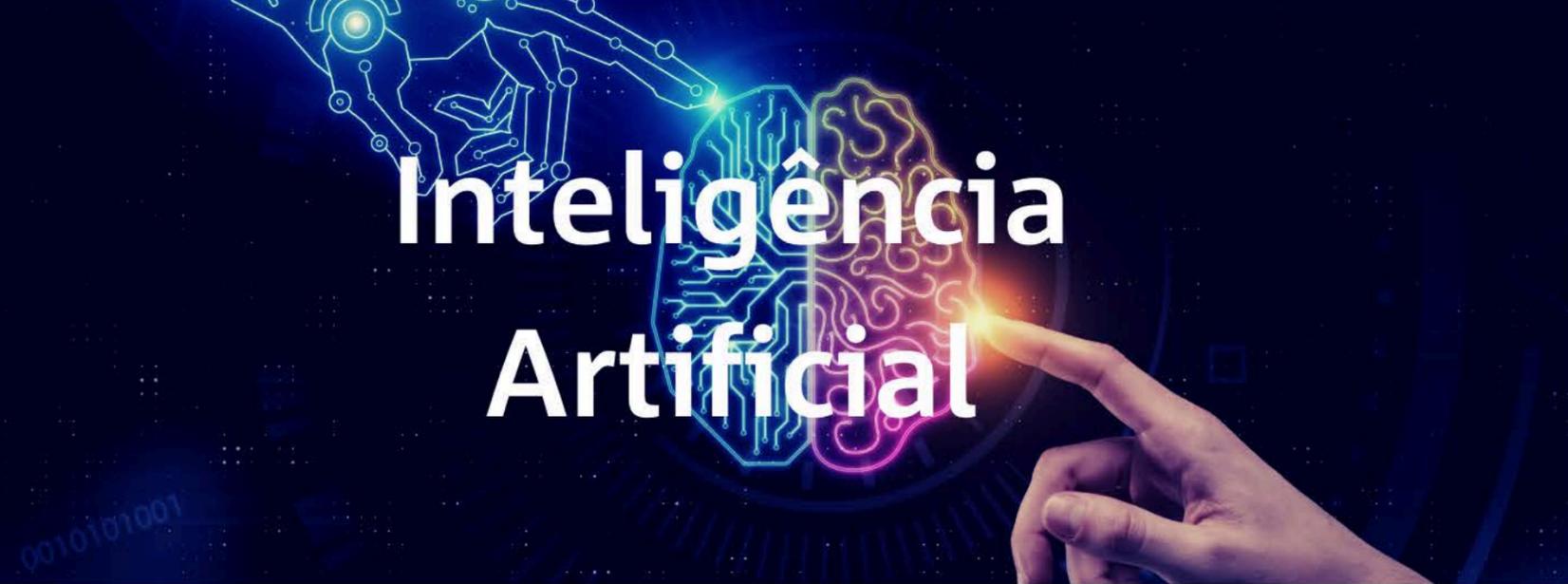
Ferramenta Victor identifica se recursos se enquadram em repercussão geral e destaca, em segundos, peças principais

## Tribunais de Justiça do País investem em robôs contra acúmulo de processos

Poti, Jerimum, Clara, Radar, Sinapse e Victor são alguns dos robôs em atividade no judiciário brasileiro



**Em um mundo dinâmico, é preciso conseguir olhar para frente e imaginar novas oportunidades.**



**Inteligência  
Artificial**



**Neurociência**



**Blockchain**



**Manufatura  
Digital**



**Realidade  
Virtual**



**Impressão 3D**



**A melhor forma  
de entender as  
mudanças:  
EXPERIMENTANDO!**

# Tendências 2020 e além...

## Temas centrais:

- TECNOLOGIA
- INOVAÇÃO
- GESTÃO

## Base de Pesquisa:

**Gartner**

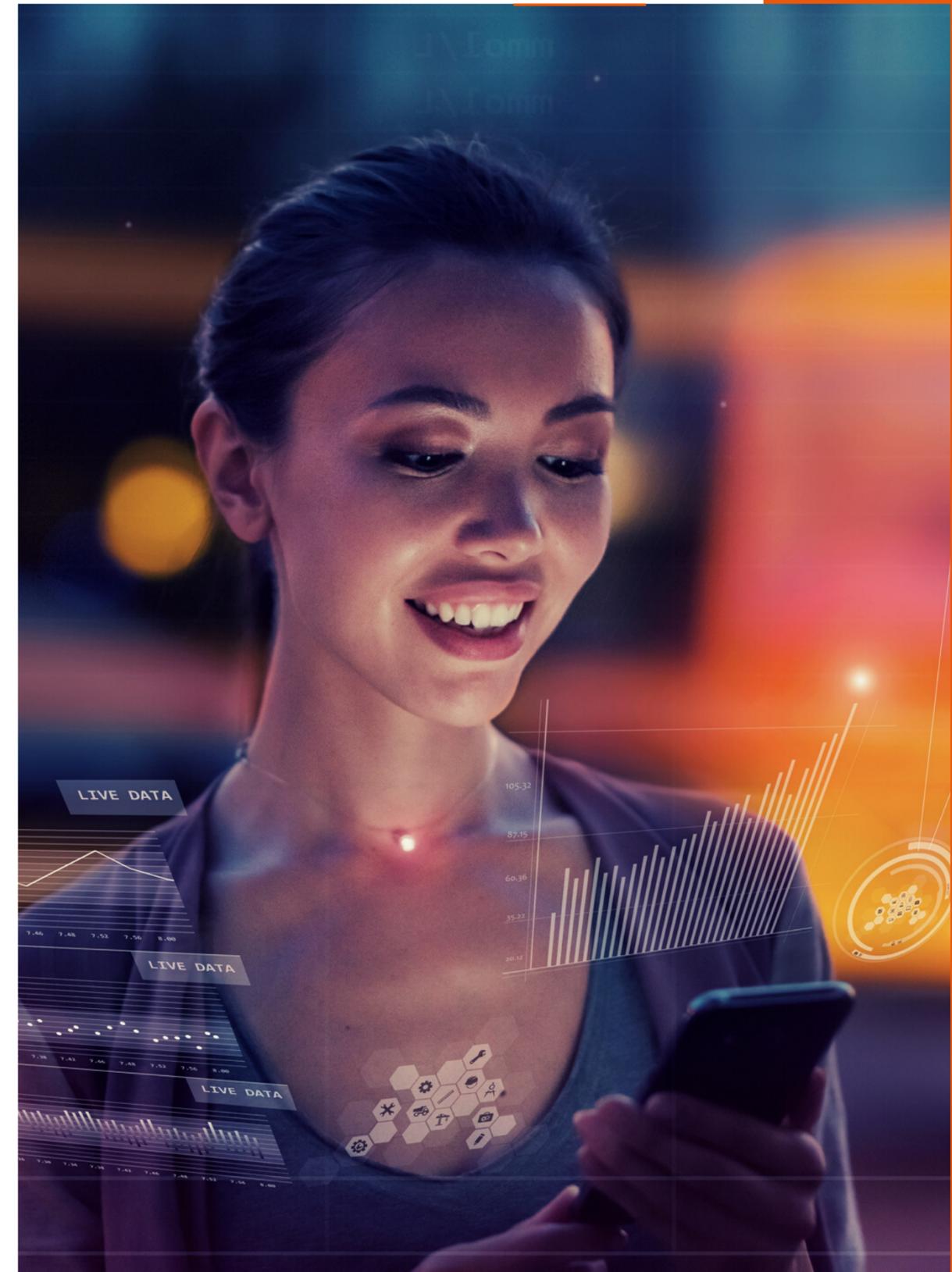
**IDC**

**FORRESTER**

**Deloitte.**

 **Singularity**  
UNIVERSITY

**WORLD  
ECONOMIC  
FORUM**



# Destques das tendências de tecnologia:

- 1** A **INOVAÇÃO** será um acelerador para o processo de transformação digital;
- 2** É importante um alinhamento entre **ESTRATÉGIA DIGITAL** e estratégia de negócio;
- 3** A inevitável adesão à **INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL**, a tecnologia das oportunidades;
- 4** Aprimoramento digital do principal ativo de uma instituição, as **PESSOAS**;
- 5** As **EXPERIÊNCIAS DIGITAIS** devem ser desenhadas sem perder a conexão humana;
- 6** **SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO**, confiança e transparência no uso de dados;
- 7** As tecnologias são ferramentas para enfrentar desafios da **SUSTENTABILIDADE**.

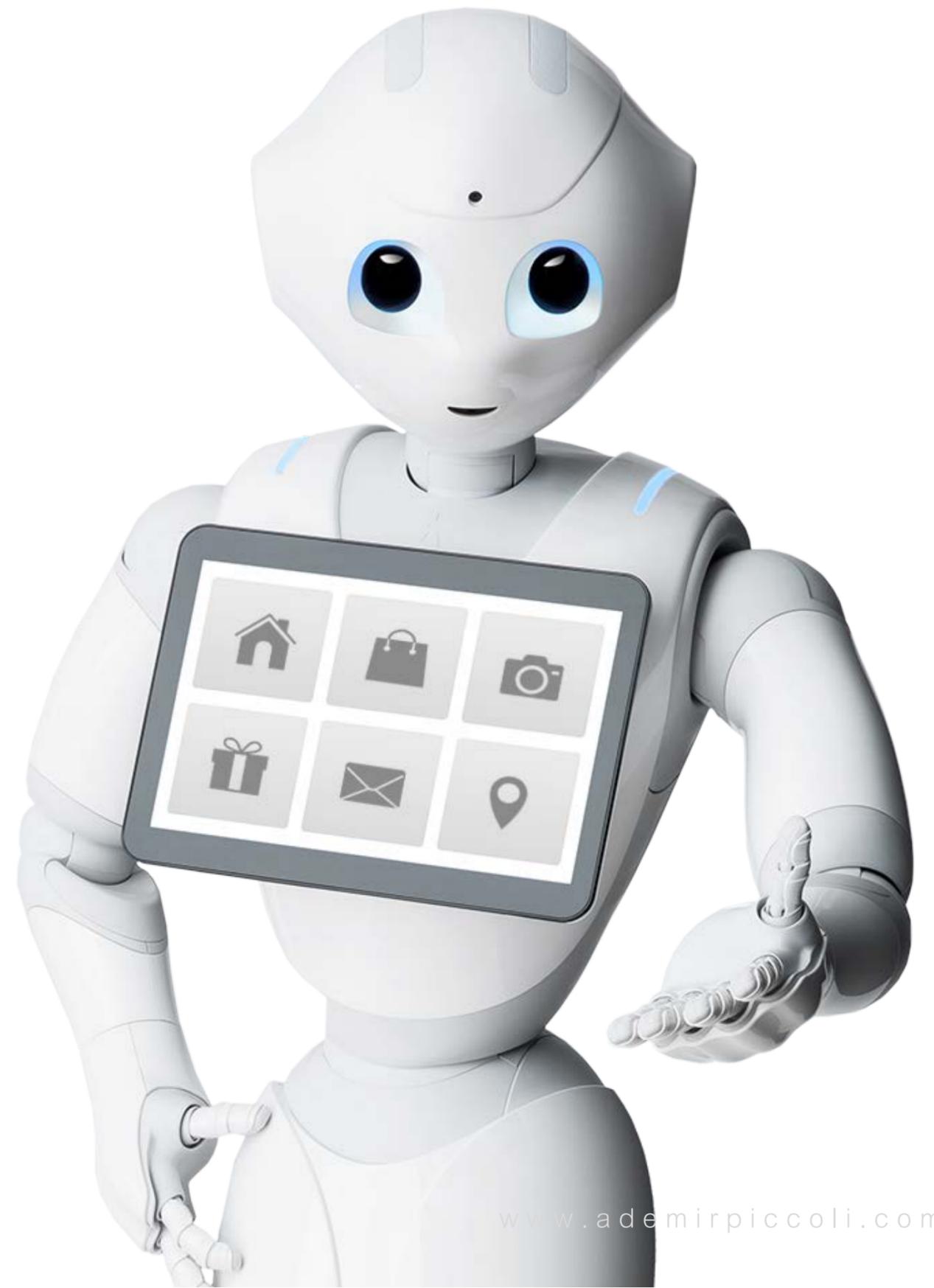


**Investimentos  
globais com  
transformação  
digital vão totalizar  
US\$ 6 TRILHÕES  
nos próximos 4 anos**

**Em 5 anos  
35% DAS PESSOAS  
começarão a  
trabalhar com  
alguma forma de  
inteligência artificial**



**MAIS DE 50%**  
**dos funcionários**  
**necessitarão de**  
**uma reforma em**  
**suas qualificações**  
**profissionais**



# HABILIDADES HUMANAS

**criatividade**  
**originalidade**  
**pensamento crítico**  
**resiliência**

## 2022 Skills Outlook

WORLD  
ECONOMIC  
FORUM

COMMITTED TO  
IMPROVING THE STATE  
OF THE WORLD

### Growing

- 1 Analytical thinking and innovation
- 2 Active learning and learning strategies
- 3 Creativity, originality and initiative
- 4 Technology design and programming
- 5 Critical thinking and analysis
- 6 Complex problem-solving
- 7 Leadership and social influence
- 8 Emotional intelligence
- 9 Reasoning, problem-solving and ideation
- 10 Systems analysis and evaluation

### Declining

- 1 Manual dexterity, endurance and precision
- 2 Memory, verbal, auditory and spatial abilities
- 3 Management of financial, material resources
- 4 Technology installation and maintenance
- 5 Reading, writing, math and active listening
- 6 Management of personnel
- 7 Quality control and safety awareness
- 8 Coordination and time management
- 9 Visual, auditory and speech abilities
- 10 Technology use, monitoring and control

Source: Future of Jobs Report 2018, World Economic Forum

**E não para por aí...**



# SOCIEDADE 5.0

## Japão está co-criando o futuro!

O país está empenhado em ser o primeiro país a provar que é possível crescer através da inovação, mesmo quando a população declina.



Uma sociedade centrada no ser humano, tecnologias e inovações precisam ser aproveitadas para ajudar no avanço das pessoas, e não para substituí-los.

## Society 5.0 for SDGs

Keidanren  
Japan Business Federation

Society 5.0 offers a new growth model with a view of “solving social issues” as well as “creating a better future”, which **contributes to the achievement of SDGs**





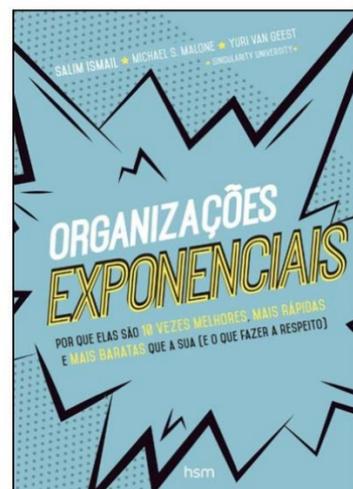
**Todos serão impactados!**

**Ou nos adaptamos...**

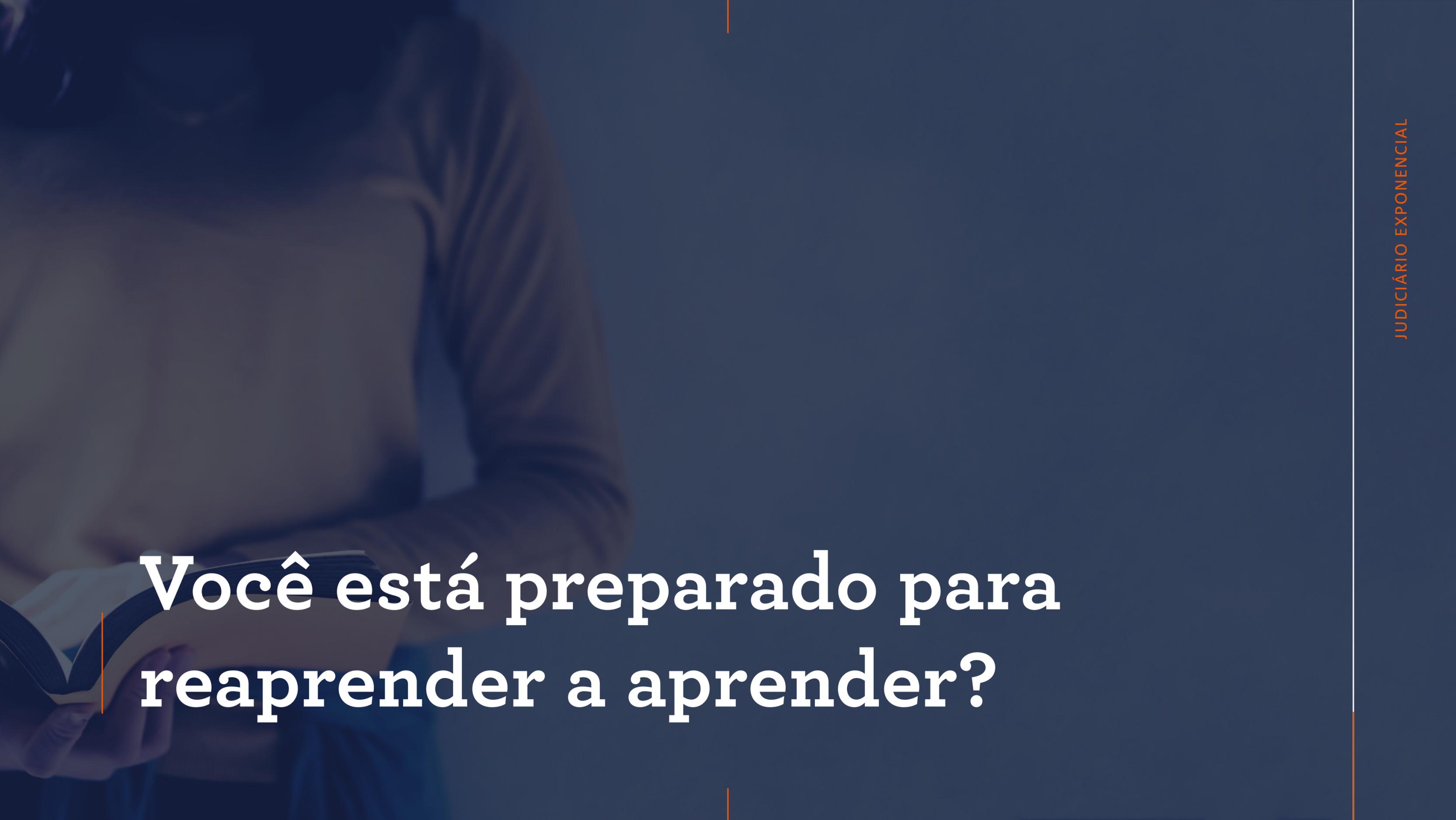
A close-up photograph of a white robotic hand with a blue handle. The hand is positioned on the left side of the frame, and the handle extends towards the right. The background is a blurred, light-colored surface. The text "Ou nos adaptamos!" is overlaid in the center of the image.

**Ou nos adaptamos!**

É preciso desenvolver um processo que minimize o sistema imunológico que suprime à inovação.



Fonte: Salim Ismail



**Você está preparado para  
reaprender a aprender?**



"O analfabeto do século XXI -...- será aquele que não consegue aprender, desaprender e reaprender."

Alvin Toffler



## **APRENDER:**

adicionar habilidades ou conhecimentos ao que sabemos.

## **DESAPRENDER:**

mudar de um modelo mental atual para um novo modelo.



# Como desaprender?



Fonte: HBR by Mark Bonchek

# Como desaprender?



- 1 Reconhecer que um modelo mental atual não é mais tão eficaz;

Fonte: HBR by Mark Bonchek

# Como desaprender?



- 1 Reconhecer que um modelo mental atual não é mais tão eficaz;
- 2 Encontrar ou criar um novo modelo que possa alcançar melhor resultado;

Fonte: HBR by Mark Bonchek

# Como desaprender?



- 1 Reconhecer que um modelo mental atual não é mais tão eficaz;
- 2 Encontrar ou criar um novo modelo que possa alcançar melhor resultado;
- 3 Criar novos hábitos mentais.

Fonte: HBR by Mark Bonchek



# Liderança

**Os líderes devem ajudar sua instituição a se adaptarem a esse mundo em mudança.**



# Liderança Exponencial

Por Lisa Kay Solomon

# Liderança Exponencial

Por Lisa Kay Solomon



## 1 Futurista

imaginar novas possibilidades

Fonte: Executive Program SU | Revista HSM

# Liderança Exponencial

Por Lisa Kay Solomon



## 1 Futurista

imaginar novas possibilidades

## 2 Inovador

desenhar novos conceitos

Fonte: Executive Program SU | Revista HSM

# Liderança Exponencial

Por Lisa Kay Solomon



## 1 Futurista

imaginar novas possibilidades

## 2 Inovador

desenhar novos conceitos

## 3 Tecnológico

quais tecnologias impactarão

Fonte: Executive Program SU | Revista HSM

# Liderança Exponencial

Por Lisa Kay Solomon



## 1 Futurista

imaginar novas possibilidades

## 2 Inovador

desenhar novos conceitos

## 3 Tecnológico

quais tecnologias impactarão

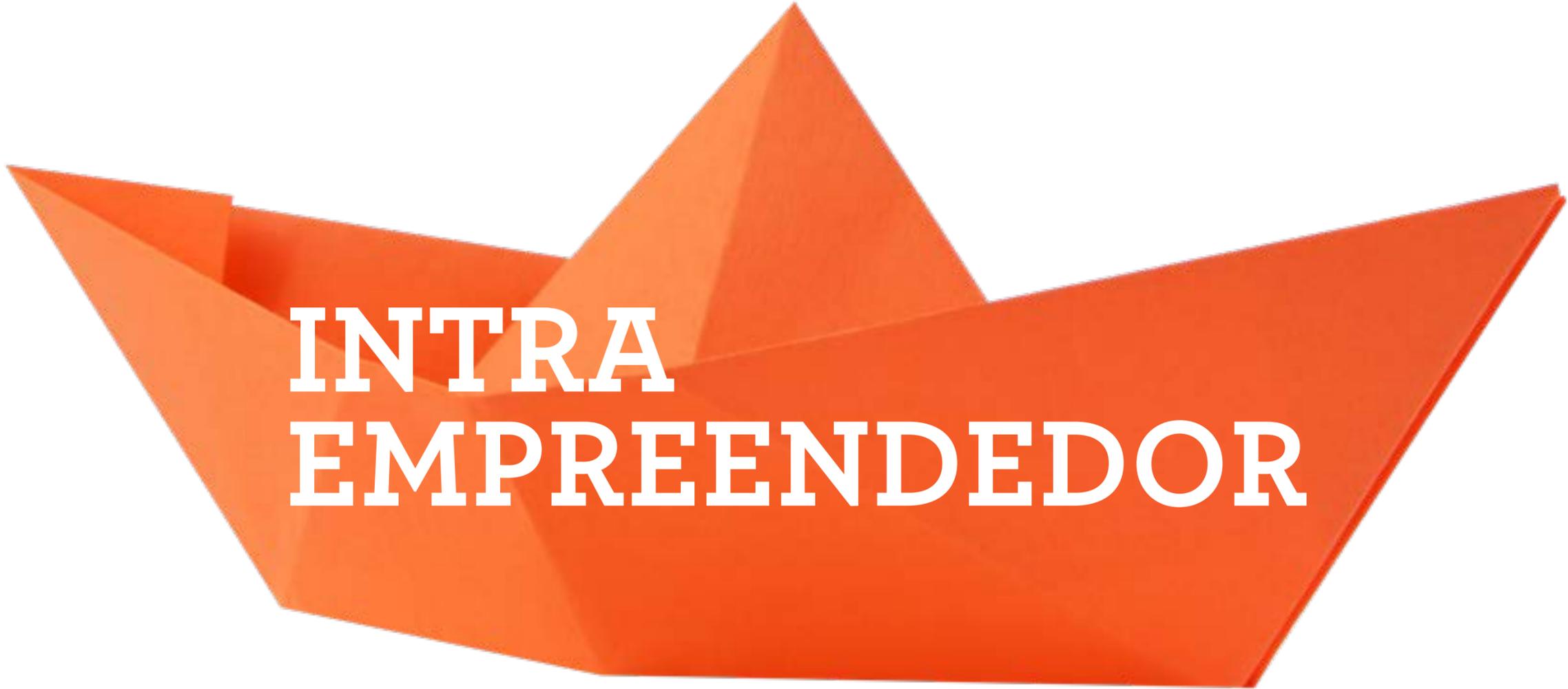
## 4 Humanitário

melhorar a vida das pessoas e da sociedade como um todo

Fonte: Executive Program SU | Revista HSM



**EMPREENDEDOR**



# INTRA EMPREENDEDOR

**Aqueles que empreendem internamente.**

# Características Intraempreender



**Paixão pelo que faz;**

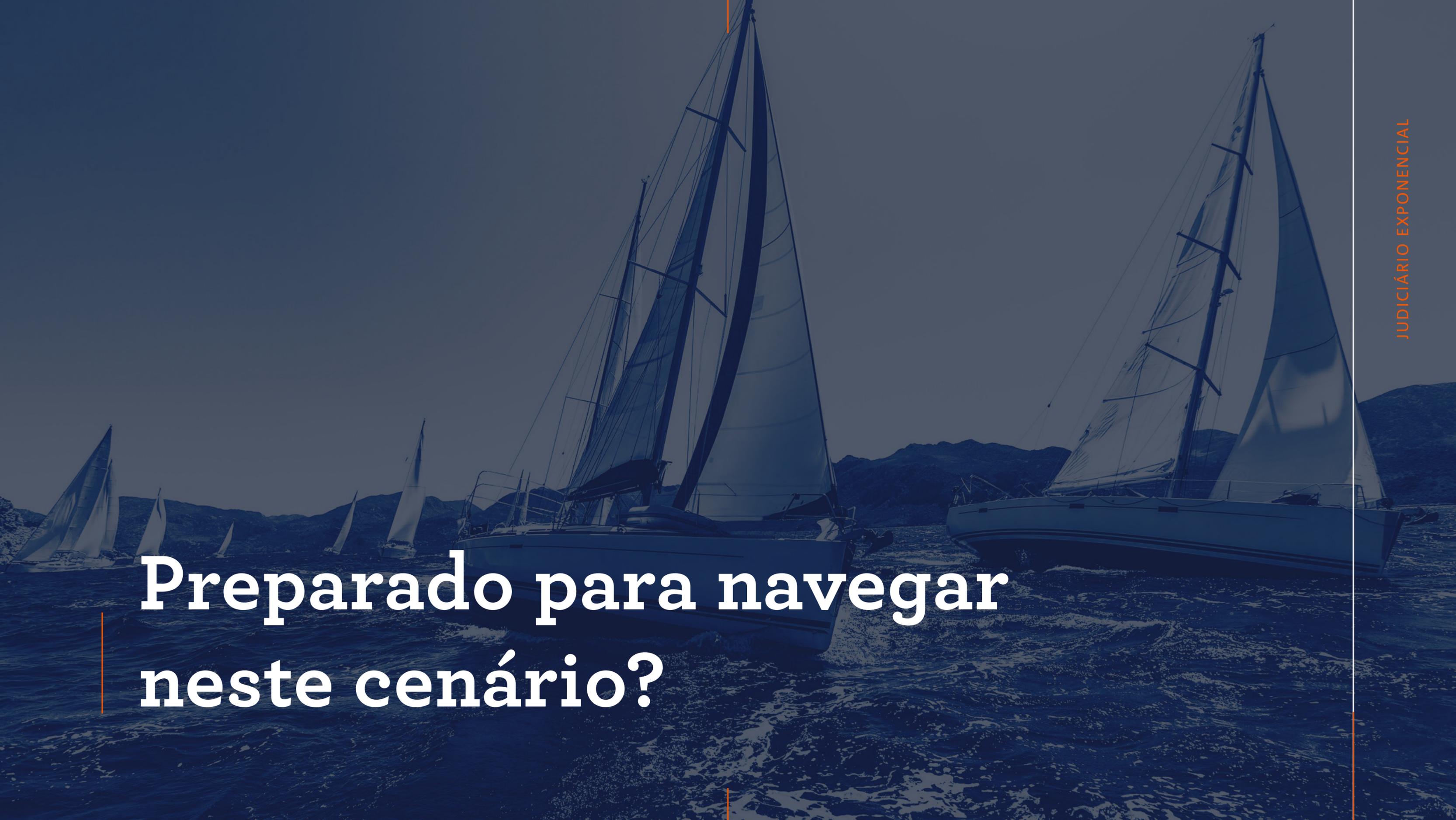
**Novas ideias;**

**Criatividade e ousadia;**

**Persistência;**

**Dedicação;**

**Proatividade.**



**Preparado para navegar  
neste cenário?**



**É imperativo criar uma  
mentalidade exponencial**

# SEJA EXPONENCIAL!

- 1 Não faça parte do sistema imunológico que barra a inovação!

# SEJA EXPONENCIAL!

- 1 Não faça parte do sistema imunológico que barra a inovação!
- 2 Seja protagonista! Seja um intraempreendedor!

# SEJA EXPONENCIAL!

- 1 Não faça parte do sistema imunológico que barra a inovação!
- 2 Seja protagonista! Seja um intraempreendedor!
- 3 Experimente, é a melhor forma de desaprender!**

# SEJA EXPONENCIAL!

- 1 Não faça parte do sistema imunológico que barra a inovação!
- 2 Seja protagonista! Seja um intraempreendedor!
- 3 Experimente, é a melhor forma de desaprender!
- 4 **Pense que tipo de experiência você quer ser para as pessoas?**

# SEJA EXPONENCIAL!

- 1 Não faça parte do sistema imunológico que barra a inovação!
- 2 Seja protagonista! Seja um intraempreendedor!
- 3 Experimente, é a melhor forma de desaprender!
- 4 Pense que tipo de experiência você quer ser para as pessoas?
- 5 Conecte-se, esteja aberto para trocar conhecimento!**

# SEJA EXPONENCIAL!

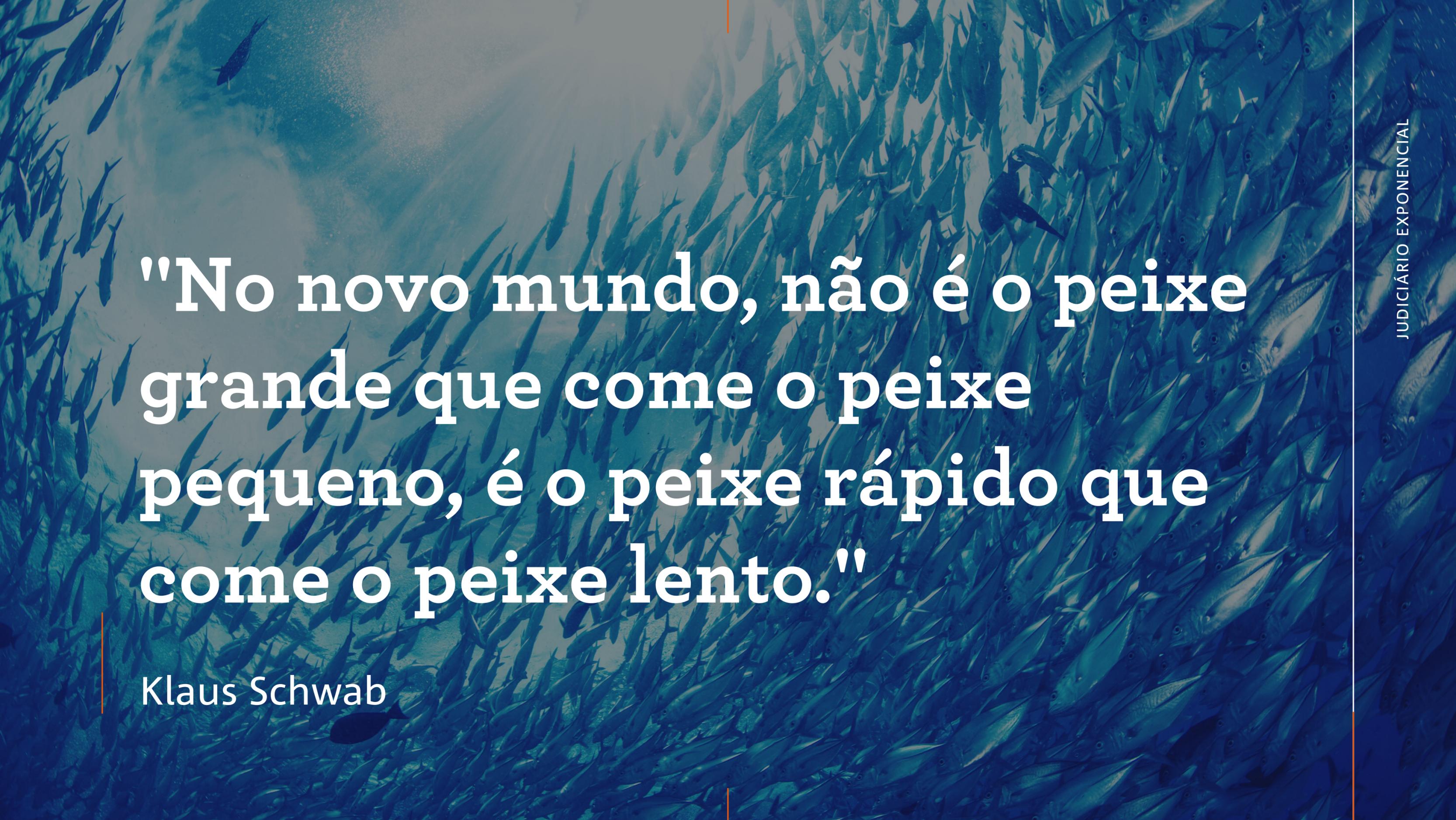
- 1 Não faça parte do sistema imunológico que barra a inovação!
- 2 Seja protagonista! Seja um intraempreendedor!
- 3 Experimente, é a melhor forma de desaprender!
- 4 Pense que tipo de experiência você quer ser para as pessoas?
- 5 Conecte-se, esteja aberto para trocar conhecimento!
- 6 Procure novos caminhos e novos métodos para resolver problemas!**

# SEJA EXPONENCIAL!

- 1 Não faça parte do sistema imunológico que barra a inovação!
- 2 Seja protagonista! Seja um intraempreendedor!
- 3 Experimente, é a melhor forma de desaprender!
- 4 Pense que tipo de experiência você quer ser para as pessoas?
- 5 Conecte-se, esteja aberto para trocar conhecimento!
- 6 Procure novos caminhos e novos métodos para resolver problemas!
- 7 Sozinhos andamos mais rápido, mas juntos vamos mais longe!**

# SEJA EXPONENCIAL!

- 1 Não faça parte do sistema imunológico que barra a inovação!
- 2 Seja protagonista! Seja um intraempreendedor!
- 3 Experimente, é a melhor forma de desaprender!
- 4 Pense que tipo de experiência você quer ser para as pessoas?
- 5 Conecte-se, esteja aberto para trocar conhecimento!
- 6 Procure novos caminhos e novos métodos para resolver problemas!
- 7 Sozinhos andamos mais rápido, mas juntos vamos mais longe!



"No novo mundo, não é o peixe grande que come o peixe pequeno, é o peixe rápido que come o peixe lento."

Klaus Schwab

# #obrigado

**ADEMIR PICCOLI**

51 99825.8011

[adepiccoli@gmail.com](mailto:adepiccoli@gmail.com)

[piccoli@judiciarioexponencial.com](mailto:piccoli@judiciarioexponencial.com)

**Cadastre-se no site**

[www.ademirpiccoli.com](http://www.ademirpiccoli.com)

**Siga nas redes:**

[linkedin.com/ademir-milton-piccoli](https://www.linkedin.com/ademir-milton-piccoli)

[instagram.com/ademirpiccoli](https://www.instagram.com/ademirpiccoli)